

# Valsts pārvaldes iestāžu vadītāju centralizētā atlase



## Meklējam ĪSTO CILVĒKU, ĪSTAJĀ LAIKĀ un VIETĀ!

Valsts pārvaldes darbības efektivitāte lielā mērā atkarīga tieši no iestāžu vadītāju profesionalitātes un kompetences. Zinoši un motivēti vadītāji ir viens no būtiskākajiem valsts pārvaldes panākumu virzītājspēkiem.

No 2015. gada septembra valsts iestāžu vadītāju atlasī centralizēti veic Valsts kanceleja



Mērķis

nodrošināt atklātu, godīgu un profesionālu iestāžu vadītāju atlasī

### PRETENDENTU VĒRTĒŠANU VEIC:



atbildīgā ministra izveidota komisija (5 cilvēki)



ārējie eksperti vērtē svešvalodas zināšanas un vadības kompetences



NVO pārstāvji, kuri ir vērtēšanas procesa novērotāji

### ATLASES PROCESS 3 KĀRTĀS

#### 1. kārtā



Konkursa komisija izvērtē iesniegtos dokumentus un pretendenta atbilstību izvirzītajām izglītības un pieredzes prasībām

#### 2. kārtā



Komisijas un pretendenta saruna par motivāciju, pretendenta un valsts pārvaldes vērtībām

Redzējums par iestādes darbības jomu, tās nākotnes vīziju un prioritātēm, kā arī zināšanas par valsts pārvaldes darbības pamatprincipiem

Ja nepieciešams, ārējie eksperti vērtē svešvalodu zināšanas

#### 3. kārtā



Ārējie eksperti - neatkarīgi personālvadības speciālisti vērtē pretendenta vadības kompetences

#### PIETEIKŠANĀS

CV, pieteikums, pretendenta redzējums par iestādes/nozares prioritātēm un attīstību

#### CV izvērtēšana - KOMISIJA

atbilstība izvirzītajām prasībām

#### Mutiskā daļa - KOMISIJA

- ✓ saruna par motivāciju, iestādes nākotnes vīziju un valsts pārvaldes vērtībām
- ✓ pretendenta redzējums par iestādes/nozares prioritātēm, savas vīzijas prezentēšana
- ✓ zināšanu pārbaude - 10 jautājumi par valsts pārvaldes uzbūvi un pamatprincipiem, budžeta plānošanu, administratīvo procesu un iestādes/nozares kompetences jomu

#### Svešvalodu zināšanu pārbaude (ja nepieciešams) - ĀRĒJIE EKSPERTI/KOMISIJA

VĒRTĒ 5 NO ŠĪM KOMPETENCĒM:

#### Vadības kompetenču novērtēšana - ĀRĒJIE EKSPERTI

- ✓ komandas vadīšana
- ✓ darbinieku motivēšana
- ✓ orientācija uz attīstību
- ✓ organizācijas vērtību apzināšanās
- ✓ pārmaiņu vadīšana
- ✓ stratēģiskais redzējums
- ✓ orientācija uz rezultātu sasniegšanu
- ✓ attiecību veidošana un uzturēšana
- ✓ spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību

#### KOMISIJAS LĒMUMS

visatbilstošāko pretendentu vai pretendentes iesaka ministram

#### MINISTRA / MINISTRU KABINETA LĒMUMS

JA ESI VADĪTĀJS-LĪDERIS, VĒLIES DARBOTIES SABIEDRĪBAS LABĀ, NEBAIDIES UZŅĒMTIES ATBILDĪBU UN ĪSTENOT VALSTISKAS REFORMAS, PIEVIENOJIES MŪSU KOMANDAI!

TU ESI LATVIJA - NĀC UN DARI!  
#labākapārvalde  
www.amatukonkursi.lv