

**VALSTS AĢENTŪRAS
„MAKSĀTNESPĒJAS ADMINISTRĀCIJA”
2012.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

2013
RĪGA

SATURS

1. PAMATINFORMĀCIJA	3
1.1. MNA JURIDISKAIS STATUSS.....	3
1.2. MNA FUNKCIJAS UN UZDEVUMI.....	3
1.3. MNA DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI	4
1.4. PĀRSKATA GADA GALVENIE UZDEVUMI.....	4
1.5. PADOTĪBĀ ESOŠĀ IESTĀDE	8
2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI	9
2.1. VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS	9
2.2. VALSTS BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMA EFEKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS	10
2.3. MNA DARBĪBAS REZULTĀTI	11
2.4. INFORMĀCIJA PAR MNA PAKALPOJUMIEM	13
2.5. PĀRSKATS PAR MNA IEKŠĒJĀS VADĪBAS UN DARBĪBAS UZLABOŠANAS SISTĒMĀM EFEKTĪVAS DARBĪBAS NODROŠINĀŠANAI	16
3. MNA PERSONĀLS	16
4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	19
4.1. SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI	19
4.2. PASĀKUMI SABIEDRĪBAS VIEDOKĻA IZZINĀŠANAI PAR APMIERINĀTĪBU AR MNA DARBA KVALITĀTI UN TO REZULTĀTI.....	20
4.3. SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU	20
5. 2013.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI.....	21

1. PAMATINFORMĀCIJA

1.1. MNA JURIDISKAIS STATUSS

Valsts aģentūra „Maksātnespējas administrācija” (turpmāk — MNA) ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas tieslietu ministra pārraudzībā. MNA ir valsts aģentūras **statuss**, kas ir nostiprināts:

- 1) Valsts pārvaldes iekārtas likumā;
- 2) Publisko aģentūru likumā;
- 3) Maksātnespējas likumā;
- 4) likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”;
- 5) Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumos Nr.1004 “Valsts aģentūras „Maksātnespējas administrācija” nolikums”;
- 6) Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātnespējas gadījumā”.

Publisko aģentūru likums noteic, ka valsts aģentūras darbu vada direktors. Valsts aģentūras direktoru amatā ieceļ atbildīgais ministrs uz pieciem gadiem. Direktors pilda Valsts pārvaldes iekārtas likumā noteiktos tiešās pārvaldes iestādes vadītāja uzdevumus.

1.2. MNA FUNKCIJAS UN UZDEVUMI

MNA īsteno valsts politiku maksātnespējas procesa jautājumos, nodrošinot tiesiskumu maksātnespējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību viņu darba devēju maksātnespējas procesā, īstenojot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātnespējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas.

MNA pilda šādas **funkcijas**:

MNA savā darbībā īsteno Maksātnespējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, MNA vidēja termiņa darbības stratēģijā, kā arī citos normatīvajos aktos funkcijas.

MNA ir šādas galvenās funkcijas:

- 1) nodrošināt maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgu un efektīvu gaitu;
- 2) nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā;
- 3) nodrošināt maksātnespējas procesa finansējumu;
- 4) pārstāvēt valsts intereses maksātnespējas procesos.

MNA galvenie **uzdevumi funkciju nodrošināšanai**:

- 1) nodrošināt administratoru kandidātu ieteikšanu maksātnespējas procesiem un tiesiskās aizsardzības procesiem;
- 2) uzraudzīt administratoru darbības likumību un uzlabot uzraudzības efektivitāti;
- 3) izskatīt sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
- 4) izskatīt maksātnespējīgo darba devēju administratoru iesniegumus darbinieku prasījumu apmierināšanai un apmierināt darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
- 5) uzlabot darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību;
- 6) sekojot, lai darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļi tiktu izmantoti normatīvajos aktos noteikto mērķu sasniegšanai;
- 7) vairot sabiedrības izpratnes līmeni par darbinieku tiesību aizsardzību maksātnespējas procesa laikā;

- 8) izskatīt administratoru iesniegumus maksātspējas procesa izmaksu segšanai un likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt to segšanu;
- 9) administrēt maksātspējas procesa depozītu kontu;
- 10) nodrošināt normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus saistībā ar administratoru sertifikāciju;
- 11) nodrošināt administratoru kvalifikācijas celšanu;
- 12) analizēt tiesiskās aizsardzības procesus, maksātspējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
- 13) izstrādāt un virzīt apstiprināšanai nepieciešamo normatīvo aktu projektus maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa pilnveidošanai;
- 14) nodrošināt sabiedrību ar nepieciešamo informāciju par viņu tiesībām un pienākumiem maksātspējas procesos un tiesiskās aizsardzības procesos;
- 15) informēt sabiedrību (uzņēmējus) par tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa aktualitātēm;
- 16) informēt sabiedrību par pārrobežu maksātspējas procesa norises īpatnībām;
- 17) veicināt sadarbību ar citām Eiropas Savienības dalībvalstīm maksātspējas jomā;
- 18) veicināt sadarbību ar citu valstu institūcijām un starptautiskajām organizācijām maksātspējas jomā;
- 19) pārstāvēt valsts intereses tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

1.3. MNA DARBĪBAS VIRZIENI UN MĒRĶI

MNA ir šādi **darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas:**

- 1) Maksātspējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas administrācija”.
- 2) Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā.
Valsts budžeta apakšprogramma „Darbinieku prasījumu garantiju fonds”.
- 3) Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas procesa izmaksas”.

MNA darbības mērķis ir īstenot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos, aizsargāt darbinieku intereses viņu darba devēja maksātspējas procesā un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

1.4. PĀRSKATA GADA GALVENIE UZDEVUMI

1.tabula

1.	Turpināt informēt un izglītēt sabiedrību par maksātspējas procesa regulējumu un sniegt pieejamu informāciju, kā arī apkopot maksātspējas regulējuma MNA piemērošanas praksi.
2.	Padarīt darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem ātrāku un efektīvāku, kā arī vienkāršot darbinieku prasījumu apmierināšanas procesa administrēšanu.
3.	Īstenot kvalitatīvu administratoru uzraudzību atbilstoši MNA kapacitātei, lai nodrošinātu pienācīgu valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

4.	Nodrošināt biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” (turpmāk – Administratoru asociācija) uzraudzību par valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu administratoru sertifikācijas jomā.
5.	MNA tīmekļa vietnē regulāri aktualizēt informāciju par izmaiņām maksātspējas jomu reglamentējošajos normatīvajos aktos, citām jomas aktualitātēm, kā arī būtiskākajiem notikumiem MNA darbībā.

Lai nodrošinātu iestādes darbības galveno uzdevumu izpildi, MNA 2012.gadā veica šādas darbības:

2.tabula

1.	Iesniedza tiesā 163 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātspējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem, administratora neatbilstību likuma prasībām un administratora sertifikāta darbības termiņa beigām.
2.	Ieteica tiesām 2579 administratora amata kandidātus.
3.	Veicot administratoru darbības pārbaudi par administratoru rīcības atbilstību likumā noteiktajām prasībām, kā arī izskatot sūdzības, 2012.gadā pieņēma 333 lēmumus par administratoru rīcību konkrētā maksātspējas procesā, no kuriem 47 gadījumos administratoram tika uzlikts tiesiskais pienākums novērst konstatētos normatīvo aktu pārkāpumus.
4.	Izstrādāja metodiskos norādījumus administratora darbības pārskatu aizpildīšanai.
5.	Apkopoja MNA būtiskākos skaidrojumus un paustās atziņas par laika periodu 01.01.2008-31.05.2012.
6.	Apkopoja MNA Maksātspējas likuma piemērošanas praksi, izskatot sūdzības par administratoru rīcību.
7.	Sedza maksātspējas procesa administratoru atlīdzību (609 lēmumi) par kopējo summu 223 739 latu apmērā. Sedza maksātspējas procesa izdevumus 84 maksātspējas procesos par kopējo summu 8 939 latu apmērā. Maksātspējas procesu gaitā administratori no maksātspējas procesa izdevumu segšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva 14 077 latus.
8.	Atbilstoši maksātspējas procesa regulējumam, kas stājās spēkā 2010.gada 1.novembrī, ir nodrošināta MNA izveidotā juridiskās personas maksātspējas procesa depozīta konta administrēšana, tajā skaitā ir nodrošināta iemaksātā depozīta izmaksa iesnieguma iesniedzējam (maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram), kā arī nodrošināta depozīta iemaksa valsts budžetā normatīvajā regulējumā noteiktajos gadījumos. No depozīta kontā iemaksātās summas 734 565 latu apmērā (2 138 iemaksāti depozīti) MNA ir izmaksājusi vai ieskaitījusi valsts budžetā depozītus 338 889 latu apmērā, tajā skaitā izmaksājusi depozītus maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram 308 936 latu apmērā un ieskaitījusi valsts budžetā 29 953 latu apmērā.
9.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja maksātspējīgo darba devēju 2 158 darbinieku prasījumus par kopējo summu 1 022 052 latu apmērā. Maksātspējas procesu gaitā administratori no darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva 135 407 latus.
10.	Rīkoja sešus administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumus: 1) 2012.gada 27. un 28.februārī tika rīkots divu dienu kvalifikācijas pilnveides pasākums „Maksātspējas procesa aktualitātes” 12 akadēmisko stundu garumā. Kvalifikācijas pilnveides pasākumā tika apskatītas aktuālās problēmas mantas

pārdošanā, aktuālie problēmjaudājumi maksātspējas procesā, piedziņas vēršanas uz nekustamo īpašumu teorētiskie un praktiskie aspekti, biežāk saņemtas sūdzības MNA, kā arī aplūkota tiesu prakse saistībā ar apskatāmajām tēmām. Kvalifikācijas pilnveides pasākuma pirmās dienas noslēdzošajā daļā tika sniegtas atbildes uz dalībniekus interesējošiem jautājumiem.

2012.gada 28.februārī kvalifikācijas pilnveides pasākumā tika apskatīti grāmatvedību regulējošie normatīvie akti, grāmatvedības principi un uzskaites sistēma, aktīvu pārvērtēšana, kreditoru prasījumu norakstīšana vai samazināšana, nodokļu aprēķināšana un nomaksa, pārskati un atskaites par nodokļu nomaksu, kā arī apskatīta statistika un deklarāciju aizpildīšanas īpatnības. Kvalifikācijas pilnveides pasākuma otrajā daļā tika gūts ieskats par pievienotās vērtības nodokli un izmaiņām nodokļus regulējošajos normatīvajos aktos.

Minēto kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 40 administratori, 10 tiesneši, pieci Valsts policijas darbinieki un trīs Administratoru asociācijas pārstāvji.

2) 2012.gada 29.martā tika rīkots kvalifikācijas pilnveides pasākums „Fiziskās personas maksātspējas procesa aktualitātes, plānotie Maksātspējas likuma grozījumi” piecu akadēmisko stundu garumā. Minētajā kvalifikācijas pilnveides pasākumā tika aplūkoti tādi jautājumi, kā administratora loma fiziskās personas maksātspējas procesā, pievēršot uzmanību saistību dzēšanas un bankrota procedūras ietvariem, aktuālās sūdzības fiziskās personas maksātspējas procesā, plānotie grozījumi Maksātspējas likumā un tā piemērošanas problemātika un iezīmes turpmākām diskusijām un grozījumiem. Pasākuma nobeigumā notika diskusija, kuras laikā tika apspriestas Maksātspējas likuma piemērošanas īpatnības un ar to saistītie problēmjaudājumi.

Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 48 personas, tajā skaitā 27 administratori, 14 tiesneši, pieci Valsts policijas darbinieki, viens praktizējošs jurists un viens Administratoru asociācijas pārstāvis.

3) 2012.gada 26.aprīlī tika rīkots kvalifikācijas pilnveides pasākums „Darījumu apstrīdēšana maksātspējas procesā” sešu akadēmisko stundu garumā. Pasākumā tika apskatītas komerciālās izmeklēšanas īpatnības, darījumu apstrīdēšanas mērķis fiziskās un juridiskās personas maksātspējas procesā, kā arī prasību par darījumu apstrīdēšanu noraidīšanas iemesli, minēto problēmjaudājumu vērtējums un aktuālā tiesu prakse.

Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 70 personas, tajā skaitā 54 administratori, 10 tiesneši un seši praktizējoši juristi.

4) 2012.gada 10.septembrī tika rīkots kvalifikācijas pilnveides pasākums „Zemesgrāmatā ierakstītie īpašuma aprobežojumi un nekustamā īpašuma apgrūtinājumi aktuālās tiesu prakses ietvaros. Piekrišanas princips kā procesuāls priekšnoteikums aprobežojumu un apgrūtinājumu nostiprināšanai zemesgrāmatā” četru akadēmisko stundu garumā.

Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 25 personas, tajā skaitā 18 administratori un septiņi tiesneši.

5) 2012.gada 29. un 30.oktobrī tika rīkots divu dienu kvalifikācijas pilnveides pasākums „Aktualitātes maksātspējas procesā” 10 akadēmisko stundu garumā. Kvalifikācijas pilnveides pasākuma pirmajā dienā tika aplūktas aktualitātes fiziskās personas maksātspējas procesā, sadarbība ar Valsts ieņēmumu dienestu maksātspējas procesa ietvaros un nekustamā īpašuma izsoles organizēšana un norise.

Kvalifikācijas pilnveides pasākuma otrajā dienā tika analizētas aktuālās sūdzības maksātspējas procesā, kā arī darbinieku prasījumu apmierināšanas aktualitātes un prakse.

Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 93 personas, tajā skaitā 90 administratori, viens praktizējošs jurists un divi Administratoru asociācijas pārstāvji.

	<p>6) 2012.gada 28.novembrī tika rīkots kvalifikācijas pilnveides pasākums „Grāmatvedības kārtošana un nodokļu maksājumi maksātspējas procesā” sešu akadēmisko stundu garumā.</p> <p>Kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklēja 41 persona, tajā skaitā 40 administratori.</p>
11	<p>Lai nodrošinātu Maksātspējas likumā noteikto prasību izpildi un pilnveidotu maksātspējas procesa regulējumu, tika izstrādāti vairāki jauni normatīvie akti, kā arī veikti grozījumi spēkā esošajos:</p> <p>1) priekšlikumi likumprojektam „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”” (likums pieņemts 14.06.2012 un stājies spēkā 28.06.2012).</p> <p>2) Ministru kabineta 09.10.2012 noteikumi Nr.700 "Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru, kā arī darbinieku prasījumu garantiju fondā un maksātspējas procesa izmaksu segšanai ieskaitāmās nodevas daļu 2013.gadā" (pieņemti 09.10.2012., prot.Nr.56 30.§, stājās spēkā 01.01.2013).</p> <p>3) Ministru kabineta 06.11.2012. noteikumi Nr.751 „Maksātspējas administrācijas nolikums” (pieņemti 06.11.2012., prot.Nr.62 13.§, stājās spēkā 01.01.2013).</p> <p>4) likumprojekts „Grozījumi Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā”. Likumprojekts „Grozījumi Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā” (Nr.452/Lp11) 31.01.2013. pieņemts Saeimā 2.lasījumā.</p>
12.	<p>2012.gadā sagatavots „Informatīvais ziņojums par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas sadalījumu 2013. - 2015.gadam”, kurš pieņemts zināšanai Ministru kabineta 2012.gada 14.augusta sēdē (prot.Nr.45 29.§).</p> <p>2012.gadā sagatavots „Informatīvais ziņojums „Priekšlikumi par darbinieku prasījumu apmierināšanas procesa vienkāršošanu gadījumos, kad tos sedz no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem””. Informatīvais ziņojums iesniegts Ministru prezidentam 2012.gada 20.jūnijā (Nr.1-9.2/815). Atbilstoši politikas plānošanas dokumentu datubāzē norādītajam tas akceptēts 2012.gada 5.jūlijā.</p>
13.	<p>Tika turpināta starptautiskā sadarbība, piedaloties Eiropas Savienības un starptautisko organizāciju aktivitātēs un iesaistoties sadarbības projektos ar Eiropas Savienības institūcijām, kā arī starptautiskajām organizācijām, kas darbojas maksātspējas jomā.</p> <p>1) 2012.gada 22. un 23.martā MNA pārstāvji uzturējās Somijā, lai piedalītos Skandināvijas un Baltijas valstu sadarbības tīkla konferencē. Skandināvijas un Baltijas valstu sadarbības tīkla mērķis ir harmonizēt Baltijas un Skandināvijas valstu maksātspējas regulējumu, lai padarītu Baltijas un Skandināvijas valstu kopējo tirgu pievilcīgāku investīcijām.</p> <p>2) 2012.gada 24.maijā MNA darbinieki devās komandējumā uz Poliju, lai piedalītos INSOL Europe rīkotajā Astotajā Austrumeiropas Komitejas konferencē „Companies, Creditors & Collateral in Crisis”.</p> <p>3) 2012.gada otrajā pusē tika turpināta sadarbība ar Krieviju. MNA pārstāvji tika uzaicināti piedalīties Krievijas Tirdzniecības un rūpniecības palātas un Reģionālo banku asociācijas rīkotajā starptautiskajā konferencē „Antikrīzes vadība mūsdienu ekonomikā”, kas norisinājās no 25. līdz 27.oktobrim.</p>

1.5. PADOTĪBĀ ESOŠĀ IESTĀDE

Biedrība „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”

Saskaņā ar Maksātspējas likuma 14.panta pirmajā un otrajā daļā, 15.panta otrajā daļā un Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumu Nr.1038 „Maksātspējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātspējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība” 2.punktā noteikto, Administratoru asociācija nodrošina valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu, veicot maksātspējas procesa administratoru apmācību, sertificēšanu, organizējot administratoru profesionālās kvalifikācijas pilnveidi, veicot atkārtotu administratoru sertificēšanu, vedot izsniegto, pagarināto, anulēto, izbeigto sertifikātu un sertifikātu dublikātu reģistrus, izbeidzot administratoru sertifikātu darbību un anulējot tos.

Saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma pamatprincipiem un Maksātspējas likuma 14.panta sesto daļu, Administratoru asociācija, veicot tai deleģētos uzdevumus, atrodas MNA funkcionālā pakļautībā. Līdz ar to MNA kompetencē ir Administratoru asociācijas darbības uzraudzība minēto uzdevumu ietvaros, vērtējot tās sasniegto rezultātu atbilstību plānotajiem rezultātiem, kvantitatīvos, kvalitatīvos un efektivitātes rādītājus.

3.tabula

1.	Administratoru asociācijas organizētā pretendentu apmācība administratora kvalifikācijas iegūšanai
<p>Administratoru asociācija 2012.gadā uzsāka darbu saistībā ar administratoru pretendentu apmācības organizēšanu atbilstoši MK noteikumu Nr.1038 tiesiskajam regulējumam. Administratoru asociācijas tīmekļa vietnē www.administratori.lv 2012.gada 15.maijā izsludināta pieteikšanās administratoru pretendentu apmācībai. Administratoru pretendentu apmācība notika laika posmā no 2012.gada 15.augusta līdz 2012.gada 5.oktobrim, apmācība tika nodrošināta 150 personām. Administratoru pretendentu apmācības programmā tika iekļauti MK noteikumu Nr.1038 4.punktā noteiktie mācību priekšmeti un apmācības programmas kopējais apjoms bija 100 akadēmiskās stundas. Administratoru asociācija 2012.gadā izsniedza 144 apliecinājumus par administratoru pretendentu apmācības programmas noklausīšanos.</p>	
2.	Administratoru atkārota sertifikācija
<p>2012.gadā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 176 administratoriem. Atkārtotas sertificēšanas ietvaros atkārtoti sertificēti 163 administratori, savukārt 12 administratori nav atkārtoti sertificēti.</p> <p>2012.gadā iesniegumu par atkārtotu sertificēšanu iesniedza 167 administratori, savukārt noteiktajā termiņā iesniegumu par atkārtotu sertificēšanu neiesniedza 8 administratori. Viena sertifikāta darbība izbeigta pirms sertifikāta darbības termiņa beigām administratora nāves gadījumā.</p>	
3.	Administratoru sertifikātu darbības izbeigšana
<p>2012.gadā Administratoru asociācija kopumā ir izbeigusi sertifikāta darbību 13 administratoriem.</p>	
4.	Ar administratoru kvalifikācijas pilnveidi saistītie pasākumi

2012.gadā Administratoru asociācija organizēja 35 kvalifikācijas pilnveides pasākumus. Pārskata periodā kopējais kvalifikācijas pilnveides pasākumu dalībnieku skaits – 1030, no tiem 993 administratori.

Lai nodrošinātu vispusīgu kvalifikācijas pilnveides pasākumu tēmu apskati un apmācību kvalitāti, kvalifikācijas pilnveides pasākumu vadīšanai tika pieaicināti savā nozarē pieredzējuši lektori – augstskolu docenti, tiesneši, MNA darbinieki, Valsts ieņēmumu dienesta darbinieki, Valsts akciju sabiedrības „Ceļu satiksmes drošības direkcija” darbinieki, Latvijas Valsts arhīva darbinieki, banku pārstāvji, nodokļu un grāmatvedības konsultanti, zvērināti advokāti un maksātspējas jomas speciālisti, praktiķi – administratori.

Piezīme: Informācija apkopota, balstoties uz Administratoru asociācijas pārskatu par deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu izpildi 2012.gadā.

2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI

2.1. VALSTS BUDŽETA FINANŠĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

4.tabula

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (izpildē pēc naudas plūsmas)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	izpilde (pēc naudas plūsmas)
Pamatbudžeta programma 35.00.00 "Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšana"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	4 171 568	3 120 332	2 682 164
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	2 051 566	455 456	488 824
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	2 120 002	2 664 876	2 193 340
2.	Izdevumi (kopā)	4 141 044	3 131 782	1 734 679
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	4 133 108	3 122 338	1 725 338
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 861 027	1 499 201	889 330
2.1.1.1.	Atlīdzība	1 224 400	383 773	382 351
2.1.1.1.1.	Atalgojums	307 664	301 104	299 698
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	636 627	1 115 428	506 979
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	2 272 081	1 623 137	836 008
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	7 936	9 444	9 341
Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 "Maksātspējas administrācija"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	488 202	465 956	507 746
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	469 280	455 456	488 824
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	18 922	10 500	18 922
2.	Izdevumi (kopā)	483 236	477 406	475 881
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	475 300	467 962	466 540
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	475 300	467 962	466 540
2.1.1.1.	Atlīdzība	384 930	383 773	382 351
2.1.1.1.1.	Atalgojums	307 664	301 104	299 698
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	90 370	84 189	84 189

2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0		
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	7 936	9 444	9 341
Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	3 230 669	2 276 376	1 799 933
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	1 582 286		
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	1 648 383	2 276 376	1 799 933
2.	Izdevumi (kopā)	3 241 381	2 276 376	1 022 052
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	3 241 381	2 276 376	1 022 052
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 385 727	1 031 239	422 790
2.1.1.1.	Atlīdzība	839 470	0	0
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0		
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	546 257	1 031 239	422 790
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	1 855 654	1 245 137	599 262
Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	452 697	378 000	374 485
1.1.	Dotācijas	0		
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	452 697	378 000	374 485
2.	Izdevumi (kopā)	416 427	378 000	236 746
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	416 427	378 000	236 746
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	0		
2.1.1.1.	Atlīdzība	0		
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0		
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	416 427	378 000	236 746
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	0		

2.2. VALSTS BUDŽETA LĪDZEKĻU IZLIETOJUMA EFEKTIVITĀTES IZVĒRTĒJUMS

Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

MNA 2012.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2012.gadam”. Likumā „Par valsts budžetu 2012.gadam” MNA apropriācijas kārtībā tika piešķirts asignējums vienai valsts pamatbudžeta apakšprogrammai 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”. Optimāli plānojot savus izdevumus, MNA izdevās ietaupīt 18,0 tūkstošus latu. Neskatoties uz to, ka jau sākotnēji tika samazināts asignējums uz atalgojuma rēķina, papildu ietaupījums tika veikts, samazinot iestādes izdevumus sakaru pakalpojumiem, kancelejas precēm, degvielai, kā arī tika ietaupīti līdzekļi atalgojuma fondā (kadru mainība, prombūtnes).

Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” MNA apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2012.gadā no darbinieku prasījumu garantiju fonda ir apmierināti darbinieku prasījumi 1 022 052 latu apmērā. No kopējās darbinieku prasījumu apmierināšanai izmaksātās summas naudas līdzekļi 599 262 latu apmērā pārskaitīti uz maksātnespējīgā darba devēja darbinieku kontiem un maksātnespējīgo darba devēju norēķinu kontiem tālākai izmaksai darbiniekiem, bet naudas līdzekļi 422 790 latu apmērā pārskaitīti uz attiecīgajiem valsts budžeta kontiem. Maksātnespējas procesa gaitā administratori atguvuši un atpakaļ valsts budžetā ieskaitījuši naudas līdzekļus 135 407 latu apmērā. Darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde 2012.gadā ir 45% no 2012.gadā plānotā (kopējā plānotā izdevumu summa ir Ls 2 276 376). 2012.gadā apmierināti 2 158 darbinieku prasījumi.

Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 „Maksātnespējas procesa izmaksas”

Saskaņā ar Maksātnespējas likuma Pārejas noteikumu 5.punktu, Maksātnespējas likuma (spēkā no 2008.gada 1.janvāra līdz 2010.gada 31.oktobrim) 182.panta astoto daļu un 183.panta piekto daļu MNA sedz maksātnespējas procesa izmaksas (maksātnespējas procesa izdevumus un administratora atlīdzību) normatīvajā regulējumā noteiktajos gadījumos un kārtībā.

2012.gadā izdevumi maksātnespējas procesa izmaksu segšanai maksātnespējīgos uzņēmumos bija plānoti 378 000 latu apmērā. 2012.gada izpilde bija 236 746 lati, kas ir 63% no plānotajiem izdevumiem. No 2012.gada maksātnespējas procesa faktiskajām izmaksām segti:

- 1) maksātnespējas procesa izdevumi 84 uzņēmumiem 8 939 latu apmērā;
- 2) administratoru atlīdzība (609 lēmumi) 223 739 latu apmērā;
- 3) administratora atlīdzība par darbiniekiem, kuriem segti darbinieku prasījumi no darbinieku prasījumu garantiju fonda (4,50 par katru darbinieku), 4 069 latu apmērā.

2.3. MNA DARBĪBAS REZULTĀTI

Saskaņā ar MNA darbības plānu 2012.gadam, MNA pārskata periodā īstenoja pasākumus:

- 1) Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana;
- 2) Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā;
- 3) Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšana.

Piezīme:

Rādītājus Nr.3 un 4 no 2009.gada 1.janvāra nodrošina Administratoru asociācija

5.tabula

Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana		
Nr.p.k.	Rādītāja nosaukums	Rādītājs
1.	Maksātnespējas procesa ilgums uzņēmumiem, kuriem nav aktīvu, mēneši	6 ¹
2.	Administratoru skaits	331 ²
3.	Administratoru atkārtota sertifikācija	167
4.	Administratoru kandidātu ieteikšana tiesām	2579

¹ Rādītājs attiecas uz maksātnespējas procesiem, kuri norit saskaņā ar 2010.gada Maksātnespējas likumu

² Kopējais sertificēto maksātnespējas procesa administratoru skaits uz 2012.gada 31.decembri.

5.	Maksātnespējas procesu skaits gadā	2363 ³
6.	Gadā pārbaudīto maksātnespējas procesu skaits no visiem pasludinātajiem maksātnespējas procesiem	333
7.	Izskatīto rakstveida sūdzību skaits par administratoru rīcību	359
8.	Izvērtēto administratoru darbības pārskatu skaits par maksātnespējas procesu gaitu	4070
9.	Izvērtēto dokumentu skaits par maksātnespējas procesu norisi un administratoru darbību maksātnespējas procesos	7581
10.	Iesniegto pieteikumu skaits par administratora atcelšanu	163
11.	Uzlikto tiesisko pienākumu skaits administratoriem konstatēto pārkāpumu novēršanai	47
12.	Lēmumu skaits par administratoru rīcību konkrētā maksātnespējas procesā	333
13.	Kopējais atgūto naudas līdzekļu apmērs	149 484
14.	MNA rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu skaits administratoriem	6
15.	Administratoru asociācijas rīkoto kvalifikācijas pilnveides pasākumu skaits administratoriem	35
16.	Sadarbības uzsākšana vai turpināšana ar citu valstu institūcijām (valstu skaits)	3
17.	Dalība starptautiskajās konferencēs/semināros/komisijās/darba grupās maksātnespējas jomā	3
Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātnespējas gadījumā		
18.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināto darbinieku prasījumu skaits	2 158
Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšanā		
19.	Administratora atlīdzības segšana, administratoru skaits	609
20.	Administratoru atlīdzības apmērs, minimālo mēnešalgu skaits	1,8 ⁴
21.	Maksātnespējas procesa izdevumu segšana, komersantu skaits	84
22.	Sedzamo izmaksu apmērs vienam komersantam, Ls	106 ⁵
2012.gadā, lai pilnveidotu maksātnespējas procesa regulējumu valstī, MNA izstrādāja vairākus normatīvo aktu projektus un priekšlikumus		

³ Tiek skaitīti visi ierosinātie maksātnespējas procesi (tajā skaitā arī tiesiskās aizsardzības procesi), sākot ar 2012.gada 1.janvāri.

⁴ Saskaņā ar spēkā esošo normatīvo regulējumu maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt administratora atlīdzības segšanai no Maksātnespējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem ir Ls 400, bet atsevišķos gadījumos tas ir mazāks (piemēram, administrators saņēmis atlīdzību daļā no parādnieka naudas līdzekļiem, administratoram piešķiramās atlīdzības apmērs samazināts, jo administrators izlietojis Maksātnespējas administrācijas piešķirtos naudas līdzekļus izdevumu segšanai neatbilstoši normatīvajā regulējumā noteiktajām prasībām, notikusi administratoru maiņa un administrators ir tiesīgs saņemt tikai pusi no normatīvajā regulējumā noteiktās atlīdzības u.c.).

⁵ Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt katram administratoram maksātnespējas procesa izmaksu segšanai no Maksātnespējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem ir Ls 100, bet atsevišķos gadījumos, kad notikusi administratoru maiņa, naudas līdzekļus izmaksu segšanai pieprasa arī nākamais administrators. Līdz ar to minētais rādītājs ir lielāks.

Nr.p.k.	Projekta nosaukums	Pieņemšanas datums
1.	Priekšlikumi likumprojektam „Grozījumi likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā””	14.06.2012
2.	Ministru kabineta 09.10.2012 noteikumi Nr.700 "Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru, kā arī darbinieku prasījumu garantiju fondā un maksātspējas procesa izmaksu segšanai ieskaitāmās nodevas daļu 2013.gadā"	09.10.2012.
3.	Ministru kabineta 06.11.2012. noteikumi Nr.751 „Maksātspējas administrācijas nolikums”	06.11.2012.

2.4. INFORMĀCIJA PAR MNA PAKALPOJUMIEM

Publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus no 2011.gada 3.maija nosaka Ministru kabineta noteikumi Nr.333 „Kārtība, kādā plānojami un uzskaitāmi ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un ar šo pakalpojumu sniegšanu saistītie izdevumi, kā arī maksas pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika un izcenojumu apstiprināšanas kārtība”:

- 1) Kvalifikācijas pilnveides pasākuma organizēšana – Ls 12,20 par akadēmisko stundu;
- 2) Juridiskās konsultācijas sniegšana maksātspējas procesa jautājumos – Ls 24,40 par stundu.

Papildus tam MNA sniedz šādus bezmaksas publiskos pakalpojumus (plašāka informācija par s pakalpojumiem pieejama tīmekļa vietnē <http://www.latvija.lv>):

- 1) atbildes sniegšana uz personas iesniegumu ar maksātspēju saistītajos jautājumos;
- 2) juridiskās personas maksātspējas procesa izmaksu segšana (maksātspējas procesiem, kuri uzsākti no 01.01.2008.);
- 3) Administratoru asociācijas izdoto administratīvo aktu un faktiskās rīcības izskatīšana;
- 4) maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšana (maksātspējas procesiem, kuri uzsākti līdz 31.12.2007.);
- 5) maksātspējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātspējas procesā;
- 6) maksātspējas procesa administratora ieteikšana tiesai;
- 7) maksātspējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšana;
- 8) metodiskie un informatīvie materiāli maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos;
- 9) sūdzības izskatīšana par maksātspējas procesa administratora darbību;
- 10) juridiskās personas maksātspējas procesa depozīta izmaksa.

Informatīvi un izglītojoši kvalifikācijas pilnveides pasākumi

Pārskata gadā MNA plānoja un organizēja vairākus kvalifikācijas pilnveides pasākumus par dažādām ar maksātspēju saistītām un citām aktuālām tēmām. Lai informētu sabiedrību par dažādiem ar maksātspējas jomu saistītie jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījās un uzstājās ar lekcijām dažādos pasākumos, piemēram, Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotajā pasākumā „Pašvaldības rīcība parādnieka maksātspējas gadījumā”, Latvijas Tiesnešu mācību centra rīkotajā seminārā „Maksātspējas lietu izskatīšana”, kā arī Administratoru asociācijas rīkotajos

kvalifikācijas pilnveides pasākumos „Aktuālie jautājumi maksātspējas procesā”, „Interesu konflikts administratoru darbā, maksātspējas procesa aktualitātes”, „Maksātspējas procesa aktualitātes I.daļa”.

Juridisku konsultāciju sniegšana

Pārskata gadā maksātspējas procesa administratoriem, viņu grāmatvežiem un darbiniekiem telefoniski, mutiski un rakstiski tika sniegtas konsultācijas un skaidrojumi saistībā ar ierobežojumu piemērošanu darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda, kā arī citiem ar darbinieku prasījumu apmierināšanu saistītiem jautājumiem.

Tāpat pārskata gadā salīdzinoši ar 2011.gadu telefoniski un klātienē sniegto ar maksātspēju saistītu situāciju skaidrojumu skaits ievērojami pieauga.

Pārskata periodā par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātspējas jautājumos maksa netika iekasēta.

Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

6.tabula

1.	MNA tīmekļa vietne
	<p>MNA tīmekļa vietnes adrese ir http://www.mna.gov.lv. MNA tīmekļa vietnes pilnveidotā versija izstrādāta atbilstoši Ministru kabineta 2007.gada 6.marta noteikumiem Nr.171 „Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā” un Maksātspējas likuma regulējumam un lietotajai terminoloģijai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir pieejama informācija par iestādi un tās darbības rezultātiem, administrēšanai vakantajiem maksātspējas subjektiem, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība to darba devēju maksātspējas gadījumā, statistikas dati par maksātspējas jomu – par ierosinātajiem maksātspējas procesiem un ieteiktajiem administratoriem pēc tiesu apgabalu darbības teritorijas, kā arī informācija par aktualitātēm maksātspējas jomā un aprakstoša informācija viegli uztveramā veidā par MNA. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, MNA tīmekļa vietnē publiski bez maksas pieejama maksātspējīgo uzņēmumu datu bāze (par maksātspējas procesiem, kas uzsākti līdz 2008.gada 1.janvārim, pirms Maksātspējas likuma spēkā stāšanās). Tīmekļa vietnē iespējams iepazīties arī ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem, kas skar maksātspējas jomu Latvijā, kā arī ar citu valstu likumiem un tiesu praksi. Tīmekļa vietnes mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, tādējādi nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu.</p> <p>Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, ir iespēja izteikt savas domas un ierosinājumus gan par tīmekļa vietni, gan MNA darbu kopumā sadaļā „Rakstīt priekšlikumu”.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē sadaļā „Aktuālie darbinieku prasījumi” ievietota gan vispārēja informācija par darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, gan arī aktuālais MNA saņemto un izskatāmo iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai saraksts, katru nedēļu tiek aktualizēta informācija par MNA saņemtajiem un izskatāmajiem iesniegumiem darbinieku prasījumu apmierināšanai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir ievietojusi arī svarīgāko informāciju par iestādi, kā arī iztulkotus bukletus par darbinieku prasījumu apmierināšanu un par fiziskās personas maksātspējas procesu gan krievu, gan angļu valodā.</p>
2.	Maksātspējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātspējas procesā

MNA tīmekļa vietnē ievietoja skaidrojumu par kreditoru sapulces sasaukšanas kārtību un termiņiem (Maksātspējas likums, spēkā no 01.01.2008.- 01.11.2010.), lai nodrošinātu vienveidīgu normatīvo aktu piemērošanu

Tāpat MNA tīmekļa vietnē ievietoja MNA būtiskāko skaidrojumu un pausto atziņu apkopojumu par laika periodu 01.01.2008-31.05.2012.

3. Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā

Veicot grozījumus darbinieku prasījumu apmierināšanu regulējošajos normatīvajos aktos un izstrādājot jaunus Ministru kabineta noteikumus, kas nosaka darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību maksātspējas procesos, kas uzsākti no 2012.gada 1.janvāra, vienkāršota un paātrināta darbinieku prasījumu apmierināšanas procedūra no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, būtiski saīsinot iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai izskatīšanas ilgumu.

4. Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi

2012.gadā MNA rīkoja sešus administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumus par maksātspējas procesa aktualitātēm.

Lai apzinātu kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklētāju viedokli un vēlmes, MNA organizētie kvalifikācijas pilnveides pasākumi tiek vērtēti, veicot katra attiecīgā kvalifikācijas pilnveides pasākuma dalībnieku anketēšanu. Par 2012.gadā organizētajiem kvalifikācijas pilnveides pasākumiem MNA ir saņēmusi 85 respondentu anketas.

1) 2012.gada 27. un 28.februārī par kvalifikācijas pilnveides pasākumu „Maksātspējas procesa aktualitātes” savu vērtējumu izteica 13 dalībnieki. Kvalifikācijas pilnveides pasākums 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi).

2) 2012.gada 29.martā par kvalifikācijas pilnveides pasākumu „Fiziskās personas maksātspējas procesa aktualitātes, plānotie Maksātspējas likuma grozījumi” savu vērtējumu izteica 3 pasākuma dalībnieki. Kvalifikācijas pilnveides pasākums 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi).

3) 2012.gada 26.aprīlī par kvalifikācijas pilnveides pasākumu „Darījumu apstrīdēšana maksātspējas procesā” savu vērtējumu izteica 11 dalībnieki. Kvalifikācijas pilnveides pasākums 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi).

4) 2012.gada 10.septembrī par kvalifikācijas pilnveides pasākumu „Zemesgrāmatā ierakstītie īpašuma aprobežojumi un nekustamā īpašuma apgrūtinājumi aktuālās tiesu prakses ietvaros. Piekrišanas princips kā procesuāls priekšnoteikums aprobežojumu un apgrūtinājumu nostiprināšanai zemesgrāmatā” savu vērtējumu izteica 16 dalībnieki. Kvalifikācijas pilnveides pasākums 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi).

5) 2012.gada 29. un 30.oktobrī par kvalifikācijas pilnveides pasākumu „Aktualitātes maksātspējas procesā” savu vērtējumu izteica 32 dalībnieki. Kvalifikācijas pilnveides pasākums 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 7 (labi).

6) 2012.gada 28.novembrī par kvalifikācijas pilnveides pasākumu „Grāmatvedības kārtošana un nodokļu maksājumi maksātspējas procesā” savu vērtējumu izteica 10 dalībnieki. Kvalifikācijas pilnveides pasākums 10 ballu sistēmā vidēji tika novērtēts ar 8 (ļoti labi).

2.5. PĀRSKATS PAR MNA IEKŠĒJĀS VADĪBAS UN DARBĪBAS UZLABOŠANAS SISTĒMĀM EFEKTĪVAS DARBĪBAS NODROŠINĀŠANAI

7.tabula

1.	Iespējamās korupcijas novēršana
<p>Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas valsts programmā 2009. – 2013.gadam noteiktajām prasībām MNA ir izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns un veikta regulāra tā uzraudzība, veikti pasākumi, kas vērsti uz interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, korupcijas risku mazināšanu institūcijas organizētajos iepirkumos un personāla vadības procesu pilnveidi.</p> <p>Lai nodrošinātu strādājošo izglītošanu un informēšanu ētikas jautājumos un par interešu konflikta novēršanu, pārskata gadā vidēji 60% nodarbinātie, kuri 2012.gadā uzsākuši valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības MNA, piedalījās pretkorupcijas apmācībās. Pretkorupcijas apmācībās piedalījušies vidēji 93 % no MNA nodarbinātajiem.</p>	
2.	Informācija par MNA veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām
<p>Pārskata gadā tika veiktas strukturālas izmaiņas - no 45 amata vietām tika likvidētas 3 amata vietas. Līdz ar to uz pārskata perioda beigām bija 42 amata vietas, no kurām 33 ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.</p>	

3. MNA PERSONĀLS

2012.gada beigās MNA bija 42 štata vietas, no kurām 33 ir ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.

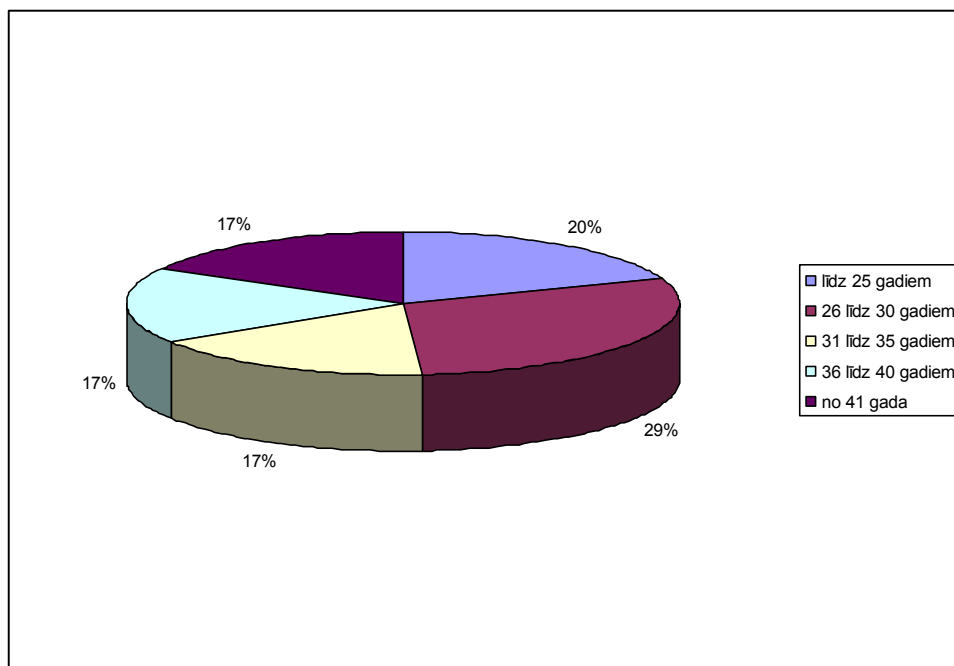
MNA ierēdņu un darbinieku skaits un iedalījums pēc dzimuma

8.tabula

Rādītājs	2012.gadā
	Skaits
Faktiski strādājošo iedalījums pēc dzimuma (uz gada beigām)	41
t.sk. sievietes	31
t.sk. vīrieši	10

MNA ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)

9.grafiks



MNA ierēdņu un darbinieku iedalījums pēc izglītības

10.tabula

Izglītība	Darbinieku un ierēdņu skaits
Augstākā izglītība t.sk. maģistra grāds t.sk. iegūst maģistra grādu	34 17 4
Vidējo (vidējo speciālo) izglītību t.sk. iegūst augstāko izglītību	7 3

MNA ierēdņu un darbinieku mainības situācijas raksturojums

11.tabula

Rādītājs	Darbinieku un ierēdņu skaits
Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2012.gadā: t.sk. ierēdņi t.sk. darbinieki	41 32 9
Personu skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	6
Personu skaits, ar ko izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	9
Personāla rotācijas koeficients*	0.37
Personāla atjaunošanās koeficients**	0.22

* Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / personu vidējais skaits

** Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto personu skaits / personu vidējais skaits

Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

12.tabula

Kvalifikācijas paaugstināšanas semināra/kursa tēma	MNA darbinieku, ierēdņu skaits, cik apmeklēja
Administratīvajā procesā piemērojamie vispārējie tiesību principi	1
Aktualitātes elektronisko dokumentu un grāmatvedības dokumentu noformēšanā. Maksātspējīgā uzņēmuma dokumentu nodošana glabāšanā valsts arhīvā	7
Aktualitātes maksātspējas procesā	10
Ārējo normatīvo aktu projektu izstrāde	1
Būtiskākie darba samaksas aprēķināšanas jautājumi un aktualitātes saistībā ar grozījumiem darbaspēka nodokļos	3
Darba izpildes vadības sistēma un pārrunu vadīšana	10
Darba tiesību aktuālie jautājumi	2
Darba tiesisko attiecību jautājumi teorijas un prakses aspektā	7
Darījumu apstrīdēšana maksātspējas procesā	1
Datu apstrāde un pārskatu sagatavošana ar MS Office Excel 2007	2
Efektīva lietišķās sarakstes prakse	1
Elektronisko dokumentu juridiskie un praktiskie aspekti, noformēšana un aprīte	1
Fiziskās personas maksātspējas procesa aktualitātes, plānotie Maksātspējas likuma grozījumi	10
Fiziskās personas pārrobežas maksātspējas procesa tiesiskā regulējuma problemātika	2
Grāmatvedība valsts un pašvaldību iestādē un kapitālsabiedrībā	2
Grāmatvedības kārtošana un nodokļu maksājumi maksātspējas procesā	5
Grāmatvedības pamati	1
Grāmatvedības pamati - negrāmatvežiem	3
Grozījumi Publisko iepirkumu likumā	1
Jaunākās izmaiņas 2012.gada pārskatu sagatavošanas kārtībā valsts budžeta un pašvaldības iestādēs	2
Juridiskā tehnika un juridiskā valoda	6
Klientorientēta saskarsme	1
Korupcijas novēršana	4
Labākā personālvadības prakse	1
Maksātspējas ietekme uz ekonomiku	2
Maksātspējas procesa aktualitātes	14
Mediācijas izmantošana strīdu risināšanā	3
Nodrošinājumi publiskajos iepirkumos	1
Personas datu aizsardzības tiesiskais regulējums, problemātiskie aspekti,	1

aktualitātes	
Problēmsituācijas darba likuma normu piemērošanā	1
Publisko dokumentu pārvēršana elektroniskā formā	1
Tiesu prakse nodokļu administrācijas lietās	3
Tiesu runa	22
Vadītājs-līderis	2
Zemesgrāmatā ierakstītie īpašuma aprobežojumi un nekustamā īpašuma apgrūtinājumi aktuālās tiesu prakses ietvaros. Piekrišanas princips kā procesuāls priekšnoteikums aprobežojumu un apgrūtinājumu nostiprināšanai zemesgrāmatā	11

Piezīme: 2012.gadā vidēji 37 nodarbinātie bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas pilnveides kursu, bet vidēji 31 nodarbinātais apmeklēja vismaz divus kvalifikācijas pilnveides kursus.

4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

4.1. SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANAS UN IZGLĪTOŠANAS PASĀKUMI

Lai informētu sabiedrību par MNA aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātspējas jomā, kā arī aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, 2012.gadā tika veiktas dažādas aktivitātes – gatavota un izplatīta informācija plašsaziņas līdzekļos, sniegtas intervijas un atbildes gan uz iedzīvotāju, gan uz žurnālistu jautājumiem par MNA kompetencē esošajiem jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījušies dažādos TV un radio raidījumos, organizēti kursi un semināri, MNA speciālisti piedalījušies citu institūciju rīkotajos sabiedrības informēšanas pasākumos, kā arī pilnveidota un regulāri aktualizēta MNA tīmekļa vietne (<http://www.mna.gov.lv>).

MNA pārstāvji tikās, piedalījās, uzstājās ar lekcijām un organizēja šādus pasākumus:

13.tabula

Pasākums	Norises laiks
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Maksātspējas procesa aktualitātes”	27.-28.02.2012
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Fiziskās personas maksātspējas procesa aktualitātes, plānotie Maksātspējas likuma grozījumi”	29.03.2012
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Darījumu apstrīdēšana maksātspējas procesā”	26.04.2012
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Zemesgrāmatā ierakstītie īpašuma aprobežojumi un nekustamā īpašuma apgrūtinājumi aktuālās tiesu prakses ietvaros. Piekrišanas princips kā procesuāls priekšnoteikums aprobežojumu un apgrūtinājumu nostiprināšanai zemesgrāmatā”	10.09.2012

MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Aktualitātes maksātspējas procesā”	29.-30.10.2012
MNA rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Grāmatvedības kārtošana un nodokļu maksājumi maksātspējas procesā”	28.11.2012.
Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotais pasākums „Pašvaldības rīcība parādnieka maksātspējas gadījumā”	18.01.2012. 04.09.2012. 27.11.2012.
Administratoru asociācijas rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Aktuālie jautājumi maksātspējas procesā”	14.08.2012. 11.09.2012.
Administratoru asociācijas rīkotais kvalifikācijas pilnveides pasākums „Interesu konflikts administratoru darbā, maksātspējas procesa aktualitātes”	30.01.2012.
Administratoru asociācijas rīkotais seminārs „Maksātspējas procesa aktualitātes I. daļa”	30.01.2012

4.2. PASĀKUMI SABIEDRĪBAS VIEDOKĻA IZZINĀŠANAI PAR APMIERINĀTĪBU AR MNA DARBA KVALITĀTI UN TO REZULTĀTI

MNA tīmekļa vietnes sadaļās „Rakstīt priekšlikumu” jebkuram ir iespēja izteikt savu viedokli par MNA darbību vai arī uzdot jautājumu MNA speciālistiem, kā arī sadaļā „Aptauja” jebkuram ir iespēja piedalīties interaktīvajā aptaujā saistībā ar aktualitātēm maksātspējas jomā.

Tā kā viens no MNA uzdevumiem ir kvalifikācijas pilnveides pasākumu organizēšana par aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, MNA apkopo atsauksmes par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2012.gadā organizēto kvalifikācijas pilnveides pasākumu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par MNA darbību, MNA veica kvalifikācijas pilnveides pasākumu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā. Par 2012.gadā organizētajiem kvalifikācijas pilnveides pasākumiem MNA ir saņēmusi kopā 85 respondentu anketas. MNA rīkoto semināru un kursu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 8 balles, kas ir *ļoti labi*.

2012.gadā Tieslietu ministrijas Goda diplomu pasniedza vienam MNA nodarbinātajam Savukārt, seši MNA nodarbinātie par darba pienākumu atbildīgu, godprātīgu un priekšzīmīgu pildīšanu tika apbalvoti ar MNA Atzinības rakstiem.

4.3. SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU

Ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi un sekmēt nevalstiskā sektora vienotu izpratni par maksātspējas tiesībām un aktualitātēm tajās, MNA organizēja vairākus kvalifikācijas pilnveides pasākumus administratoru un citu interesentu auditorijai, lai sniegtu pēc iespējas saprotamu, precīzu un aktuālu informāciju par maksātspējas jomu Latvijā. Lai veicinātu maksātspējas procesā iesaistīto personu un institūciju informētības veicināšanu par aktualitātēm maksātspējas regulējumā, MNA pārstāvji 2012.gadā uzstājās gan Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajos semināros, gan Latvijas Pašvaldību mācību centra rīkotajos semināros. 2012.gadā tika izstrādāti juridiski augstvērtīgi skaidrojumi par ar maksātspējas regulējumu saistītiem jautājumiem.

5. 2013.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

2013.gadā MNA plāno turpināt iepriekšējā gadā uzsāktos pasākumus, kā arī plāno īstenot MNA funkcijās ietilpstošos galvenos uzdevumus un pasākumus maksātspējas jomā:

14.tabula

1.	Veikt pastiprinātu kontroli maksātspējas procesos, kuri uzsākti saskaņā ar likumu „Par uzņēmumu un uzņēmējdarbību maksātspēju”, un maksātspējas procesos, kuri uzsākti saskaņā ar Maksātspējas likumu (spēkā no 01.01.2008. līdz 31.10.2010.).
2.	Pastiprināti uzraudzīt administratoru darbību, kuru darbībā 2012.gadā, izskatot sūdzības, divas vai vairākas reizes konstatēti normatīvo aktu pārkāpumi.
3.	Izvērtēt un sniegt priekšlikumus Tieslietu ministrijai par elektronisko izsoļu ieviešanas iespējām.
4.	Pārskatīt administratoru ieteikšanas tiesām sistēmu un sniegt priekšlikumus Tieslietu ministrijai tās pilnveidei.
5.	Nodrošināt Administratoru asociācijas uzraudzību par valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu administratoru sertifikācijas jomā.
6.	Īstenot pasākumus, kas saistīti ar Maksātspējas likumam pakārtoto normatīvo aktu izstrādi, tādējādi pilnveidojot un novēršot iespējamās nepilnības maksātspējas procesa regulējumā valstī.
7.	Turpināt uzraudzības pasākumus saistībā ar MNA maksātspējas procesa izdevumu segšanai un darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirto naudas līdzekļu atgūšanas iespējām, lai nodrošinātu pamatotu un normatīvo aktu prasībām atbilstošu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.
8.	Turpināt informēt un izglītot sabiedrību par maksātspējas procesa jautājumiem, MNA pārstāvjiem aktīvi piedaloties un uzstājoties ar lekcijām dažādos pasākumos, sniedzot atbildes uz personu jautājumiem, kā arī regulāri aktualizējot MNA tīmekļa vietni.
9.	Turpināt sadarbību un pieredzes apmaiņu starp Latvijas un citu valstu institūcijām maksātspējas jomā, tajā skaitā celt ierēdņu un darbinieku profesionālo kvalifikāciju un pilnveidot klientu apkalpošanas kvalitāti.