

**VALSTS AĢENTŪRAS
„MAKSĀTNESPĒJAS
ADMINISTRĀCIJA”
2010.GADA
PUBLISKAIS PĀRSKATS**

SATURS

1. PAMATINFORMĀCIJA	2
1.1. MNA juridiskais statuss.....	2
1.2. MNA funkcijas un uzdevumi.....	2
1.3. MNA darbības virzieni un mērķi	3
1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi.....	3
1.5. Padotībā esošā iestāde	5
2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI	8
2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	8
2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	10
2.3. MNA darbības stratēģijā plānoto rezultātu izpilde	11
2.4. Informācija par MNA pakalpojumiem.....	15
2.5. Pārskats par MNA vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai.....	17
3. MNA PERSONĀLS	18
4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	20
4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi.....	20
4.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izzināšanai par apmierinātību ar MNA darba kvalitāti un to rezultāti	20
4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru	21
5. 2011.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	21

1. PAMATINFORMĀCIJA

1.1 MNA juridiskais statuss

MNA ir izveidota 2002.gada 16.janvārī un atrodas tieslietu ministra pārraudzībā. MNA ir valsts aģentūras **statuss**, kas ir nostiprināts:

1. Valsts pārvaldes iekārtas likumā
2. Publisko aģentūru likumā;
3. Maksātspējas likumā;
4. likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”;
5. Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumos Nr.1004 “Valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” nolikums”;
6. Starptautiskās Darba Organizācijas konvencijā Nr.173 „Par strādājošo prasību aizsardzību uzņēmēja maksātspējas gadījumā”.

Publisko aģentūru likums noteic, ka valsts aģentūras darbu vada direktors. Valsts aģentūras direktoru amatā ieceļ atbildīgais ministrs uz pieciem gadiem. Direktors pilda Valsts pārvaldes iekārtas likumā noteiktos tiešās pārvaldes iestādes vadītāja uzdevumus.

1.2. MNA funkcijas un uzdevumi

MNA īsteno valsts **politiku** maksātspējas procesa jautājumos, nodrošinot tiesiskumu maksātspējas procesā un tiesiskās aizsardzības procesā, veicinot darbinieku interešu aizsardzību viņu darba devēju maksātspējas procesā, īstenojot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību, tādējādi mazinot maksātspējas radītās sociālās un ekonomiskās sekas.

MNA pilda šādas **funkcijas**:

MNA savā darbībā īsteno Maksātspējas likumā, likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”, Piespiedu ietekmēšanas līdzekļu izpildes likumā, Maksātspējas administrācijas vidēja termiņa darbības stratēģijā, citos normatīvajos aktos, kā arī pārvaldes līgumā noteiktās funkcijas.

MNA ir šādas galvenās funkcijas:

1. nodrošināt maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgu un efektīvu gaitu;
2. nodrošināt darbinieku interešu aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā;
3. nodrošināt maksātspējas procesa finansējumu;
4. pārstāvēt valsts intereses maksātspējas procesos.

MNA galvenie **uzdevumi funkciju nodrošināšanai**:

1. nodrošināt visus maksātspējas procesus un tiesiskās aizsardzības procesus ar administratoriem;
2. uzraudzīt administratoru darbības likumību un uzlabot uzraudzības efektivitāti;
3. izskatīt sūdzības par administratoru lēmumiem un rīcību;
4. izskatīt maksātspējīgo darba devēju administratoru iesniegumus darbinieku prasījumu apmierināšanai un apmierināt darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem;
5. uzlabot darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtību;
6. sekot, lai darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļi tiktu izmantoti normatīvajos aktos noteikto mērķu sasniegšanai;
7. vairot sabiedrības izpratnes līmeni par darbinieku tiesību aizsardzību maksātspējas procesa laikā;

8. izskatīt administratoru iesniegumus maksātspējas procesa izmaksu segšanai un likumā noteiktajos gadījumos nodrošināt to segšanu;
9. nodrošināt normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus saistībā ar administratoru sertifikāciju;
10. nodrošināt administratoru kvalifikācijas celšanu;
11. analizēt tiesiskās aizsardzības procesus, maksātspējas procesus un spēkā esošo normatīvo aktu piemērošanu;
12. izstrādāt un virzīt apstiprināšanai nepieciešamos normatīvos aktus maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa pilnveidošanai;
13. nodrošināt sabiedrību ar nepieciešamo informāciju par viņu tiesībām un pienākumiem maksātspējas procesos un tiesiskās aizsardzības procesos;
14. informēt sabiedrību (uzņēmējus) par tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa aktualitātēm;
15. informēt sabiedrību par pārrobežu maksātspējas procesu;
16. veicināt sadarbību ar citām Eiropas Savienības dalībvalstīm maksātspējas jomā;
17. veicināt sadarbību ar citu valstu institūcijām un starptautiskajām organizācijām maksātspējas jomā;
18. pārstāvēt valsts intereses tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

1.3. MNA darbības virzieni un mērķi

MNA ir šādi **darbības virzieni un īstenotās budžeta apakšprogrammas**:

1. Maksātspējas procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas administrācija”.
2. Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā.
Valsts budžeta apakšprogramma „Darbinieku prasījumu garantiju fonds”.
3. Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšana.
Valsts budžeta apakšprogramma „Maksātspējas procesa izmaksas”.

MNA darbības **mērķis** ir īstenot valsts politiku tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos, aizsargāt darbinieku intereses viņu darba devēja maksātspējas procesā un likumā noteiktajā kārtībā īstenot valsts un sabiedrības interešu aizsardzību tiesiskās aizsardzības procesa un maksātspējas procesa jautājumos.

1.4. Pārskata gada galvenie uzdevumi

1.tabula

1.	<p>Ņemot vērā 2009. un 2010.gadā radušos straujo ekonomisko lejupslīdi radās nepieciešamība izstrādāt jaunu Maksātspējas likumu, kurš dotu iespēju parādniekiem efektīvāku iespēju atjaunot maksātspēju un nokārtot parādsaistības. Pamatojoties uz minēto, tika izstrādāts jauns Maksātspējas likums, kurš stājās spēkā 2010.gada 1.novembrī. Jaunajā Maksātspējas likumā tika precizēts maksātspējas procesa mērķis, definējot procesa gaitā sasniedzamo rezultātu – finansiālās grūtības nonākuša parādnieka saistību izpilde un pēc iespējas maksātspējas atjaunošana.</p> <p>Ar jauno Maksātspējas likumu tiek ieviestas arī citas būtiskas izmaiņas maksātspējas procesa gaitas efektīvizēšanai, t.sk., iespēja slēgt vienošanās par administratora kandidātu tiesiskās aizsardzības procesā un ārpus tiesiskās aizsardzības procesā; paplašināts tiesiskās aizsardzības procesa subjektu loks, noteikts, ka juridiskās personas maksātspējas procesa izmaksas vairs netiek segtas no valsts līdzekļiem, bet gan no depozīta, kurš jāiemaksā maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam, dota iespēja fiziskai personai tikt atbrīvotai no saistībām u.c.</p>
2.	Līdz ar Maksātspējas likuma spēkā sastāšanos 2010.gada 1.novembrī būtiska

	nozīme tika piešķirta sabiedrības informēšanai un iepazīstināšanai ar jauno normatīvo regulējumu. Lai izglītotu sabiedrību, Tieslietu ministrija un MNA, sadarbībā ar Starptautisko Valūtas fondu, 2010.gada 3. un 4.novembrī rīkoja informatīvi izglītojošu semināru par jauno maksātspējas regulējumu. Tāpat 2010.gadā dažādos preses izdevumos tika publicētas MNA darbinieku publikācijas, piemēram, 22.06.2010 žurnālā Jurista Vārds (Nr.25/26), žurnālā Kapitāls (12.10) un Dienas Bizness Nr.271 (3779) 25.02.2010.
3.	Tika veikta biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” uzraudzība, kurai no 2009.gada 1.janvāra deleģēti valsts pārvaldes uzdevumi administratoru sertifikācijas jomā, un kura šo uzdevumu izpildē ir pakļauta MNA.
4.	2010.gadā turpinājās darbs pie MNA struktūras izveides un no 47 štata vietām tika likvidētas 2 amata vietas. Uz pārskata perioda beigām bija 45 štata vietas, no kurām 36 ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.
5.	MNA tīmekļa vietnē regulāri tika aktualizēta informācija gan par izmaiņām normatīvajā regulējumā, gan par aktualitātēm un būtiskākajiem notikumiem MNA darbībā.

Lai nodrošinātu iestādes darbības galveno uzdevumu izpildi, MNA 2010.gadā veica šādas darbības:

2.tabula

1.	<p>Rīkoja sešus administratoru kvalifikācijas pilnveides pasākumus par maksātspējas procesa aktualitātēm – četrus seminārus un divus kursus.</p> <p>2010.gada 4.februārī tika organizēts seminārs "Debitoru parādu piedziņa maksātspējas procesā". Seminārā tika sniegta informācija, kā juridiski pareizi administrēt un piedzīt debitoru parādus, analizējot to atgūšanas tiesiskos instrumentus maksātspējas procesā. Semināru apmeklēja 39.personas, t.sk. 6 personas, kas nav administratori.</p> <p>2010.gada 3. un 4.martā tika organizēts divu dienu kurss "Novitātes un aktualitātes maksātspējas procesā". Kurss sniedza iespēju iepazīties ar jaunumiem maksātspējas jomā saistībā ar likumprojektu „Maksātspējas likums”. Kursu apmeklēja 18 personas, t.sk. 3 personas, kas nav administratori.</p> <p>2010.gada 14.aprīlī tika organizēts seminārs "Parādnieka finansiālā stāvokļa analīze un novērtēšana maksātspējas procesā". Seminārā tika apskatīti tādi jautājumi kā finanšu pārskata struktūra un dinamikas analīze; likvīdspējas, maksātspējas, finansiālās stabilitātes, rentabilitātes un bankrota iespējamības analīze un vērtēšana u.c. Semināru apmeklēja 14 maksātspējas procesa administratori.</p> <p>2010.gada 13.maijā tika organizēts seminārs "Fiziskās personas maksātspējas process". Seminārā tika apskatītas aktualitātes fiziskās personas maksātspējas procesā, tā regulējums likumprojektā „Maksātspējas likums”. Semināru apmeklēja 25.personas, t.sk. 9 personas, kas nav administratori.</p> <p>2010.gada 10.septembrī tika organizēts seminārs "<i>Krimināltiesiskie aspekti maksātspējas procesā</i>". Seminārā tika apskatīti tādi jautājumi kā Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu maksātspējas jomā izmeklēšanas krimināltiesiskie aspekti; kriminālprocesu uzsākšanas pamatojums u.c. Semināru apmeklēja 21 persona, t.sk. 8 personas, kas nav administratori.</p> <p>2010.gada 27. un 28.oktobrī tika organizēts divu dienu kurss "Novitātes un aktualitātes maksātspējas procesā". Kurša ietvaros tiks aplūkoti jautājumi saistībā ar jauno Maksātspējas likumu, proti, par tiesiskās aizsardzības procesu, juridiskās personas un fiziskās personas maksātspējas procesu u.c. Kursu apmeklēja 34 personas, t.sk. 11 personas, kas nav administratori.</p>
2.	Turpināja starptautisko sadarbību, piedaloties Eiropas Savienības un starptautisko

	organizāciju aktivitātēs un iesaistoties sadarbības projektos ar Eiropas Savienības institūcijām, kā arī starptautiskajām organizācijām, kas darbojas maksātspējas jomā. Tika veikta starptautiskā sadarbība ar Ukrainu, Lietuvu un Igauniju.
3.	Sedza administratora atlīdzību 986 maksātspējas procesos par kopējo summu 380 661 latu apmērā. Sedza maksātspējas procesa izdevumus 1 058 maksātspējas procesos par kopējo summu 106 165 latu apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no maksātspējas procesa izdevumu segšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva un ieskaitīja atpakaļ valsts budžetā 33 779 latus.
4.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināja 340 maksātspējīgo darba devēju 5 398 darbinieku prasījumus par kopējo summu 2 882 093 latu apmērā. Maksātspējas procesa gaitā administratori no darbinieku prasījumu apmierināšanai piešķirtajiem naudas līdzekļiem atguva un ieskaitīja atpakaļ valsts budžetā 46 032 latus.
5.	Atbilstoši maksātspējas procesa regulējumam, kas stājās spēkā no 2010.gada 1.novembra, MNA ir izveidojusi depozīta kontu, kurā iemaksājams juridiskās personas maksātspējas procesa depozīts, kā arī nodrošinājusi šī depozīta konta administrēšanu. Minētā ietvaros MNA izveidojusi iekšējo normatīvo aktu – „Juridiskās personas maksātspējas procesa depozīta izmaksas procesuālā kārtība”, lai nodrošinātu iemaksātā depozīta izmaksu maksātspējas procesa pieteikuma iesniedzējam vai administratoram, kā arī lai nodrošinātu depozīta iemaksu valsts budžetā normatīvajā regulējumā noteiktajos gadījumos.
6.	Ieteica tiesām 2967 administratora amata kandidātus.
7.	Iesniedza tiesā 86 pieteikumus par administratora atcelšanu no administratora pienākumu pildīšanas maksātspējas procesos saistībā ar administratoru darbībā konstatētajiem normatīvo aktu pārkāpumiem, administratora neatbilstību likuma prasībām un administratora sertifikāta darbības termiņa beigām.
8.	Pārskata periodā pārbaudīja 389 maksātspējas procesus (pieņemto lēmumu skaits) no visiem pasludinātajiem maksātspējas procesiem. Saskaņā ar 2009.gada 30.janvārī apstiprināto „Administratoru darbības uzraudzības procesuālo kārtība” un 2010.gada 22.novembrī apstiprināto „Administratoru darbības uzraudzības procesuālo kārtība” MNA, saņemot dokumentus par konkrētu maksātspējas procesu (maksātspējas procesos, kas uzsākti pirms 2008.gada 1.janvāra), kā arī pārbaudot informāciju maksātspējas reģistrā (maksātspējas procesos, kas uzsākti pēc 2008.gada 1.janvāra) attiecīgi aizpilda minētās kārtības pielikumā Nr.1, Nr.2, Nr.3 un Nr.4 apstiprinātās Pārbaudes lapas atbilstoši attiecīgā maksātspējas procesa stadijai. Minēto darbību rezultātā ir pārbaudīti 1115 maksātspējas procesi no visiem pasludinātajiem. Veicot administratoru darbības pārbaudi par administratoru rīcības atbilstību likumā noteiktajām prasībām, kā arī izskatot sūdzības, 2010.gadā MNA pieņēma 398 lēmumus par administratoru rīcību konkrētā maksātspējas procesā, no kuriem 48 gadījumos administratoram tika uzlikts tiesiskais pienākums novērst konstatētos normatīvo aktu pārkāpumus.

1.5. Padotībā esošā iestāde

Biedrība „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”

No 2009.gada 1.janvāra biedrībai „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” (turpmāk – Biedrība) deleģēti Maksātspējas likuma 14., 15., 16., un 17.pantā noteiktie valsts pārvaldes uzdevumi administratoru sertifikācijas jomā saistībā ar administratoru apmācību, eksamināciju, atestāciju, sertifikātu izsniegšanu un atjaunošanu, to darbības izbeigšanu un anulēšanu. Minētie valsts pārvaldes uzdevumi līdz 2010.gada

1.novembrim, kad stājās spēkā jaunais Maksātspējas likums, Biedrībai tika deleģēti saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 7.oktobra rīkojumu Nr.588 „Par deleģēšanas līgumu starp valsts aģentūru „Maksātspējas administrācija” un biedrību „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija”” un 2008.gada 15.oktobrī MNA direktora Ervīna Ābeles un Biedrības valdes priekšsēdētāja Jāņa Birzuļa parakstīto Deleģēšanas līgumu. Šobrīd Biedrības tiesības īstenot minētos valsts pārvaldes uzdevumus un Biedrības statuss ir noteikts arī spēkā esošajā Maksātspējas likumā.

Saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma pamatprincipiem un Maksātspējas likuma 14.panta sesto daļu, Biedrība, veicot deleģētos uzdevumus, atrodas MNA funkcionālā pakļautībā. Līdz ar to MNA kompetencē ir Biedrības darbības uzraudzība minēto uzdevumu ietvaros, vērtējot tās sasniegto rezultātu atbilstību plānotajiem rezultātiem, kvantitatīvos, kvalitatīvos un efektivitātes rādītājus.

3.tabula

1.	Biedrības organizētā pretendentu apmācība administratora kvalifikācijas iegūšanai
<p>Saskaņā ar maksātspējas jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, administratoru mācību programmas apguve ir obligāts priekšnosacījums, lai kārtotu administratoru eksāmenu un iegūtu sertifikātu.</p> <p>2010.gadā apmācība maksātspējas procesa administratoru kvalifikācijas iegūšanai netika organizēta.</p>	
2.	Biedrības organizētie eksāmeni administratora sertifikāta iegūšanai
<p>Biedrības izsludinātajā pieteikšanās termiņā 2009.gadā 91 pretendents iesniedza iesniegumu par pieteikšanos administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmena kārtošanai, un visiem pretendentiem tika dota atļauja kārtot eksāmenu. Visos eksāmenos kā novērotājs piedalījās Maksātspējas administrācijas pārstāvis.</p> <p>No 66 pretendentiem, kas kārtoja administratoru kvalifikācijas eksāmenu, eksāmenu nokārtoja 22 personas:</p> <p>1) 2010.gada 9.janvārī notika administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 15 pretendenti.</p> <p>2010.gada 26.janvārī, pamatojoties uz administratoru sertifikācijas komisijas (turpmāk – komisija) vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 5 pretendentiem, savukārt attiecībā uz 10 pretendentiem tika pieņemti lēmumi par atteikumu izsniegt sertifikātu.</p> <p>2) 2010.gada 13.februārī notika administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 15 pretendenti.</p> <p>2010.gada 26.februārī, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 2 pretendentiem, savukārt attiecībā uz 13 pretendentiem tika pieņemti lēmumi par atteikumu izsniegt sertifikātu.</p> <p>3) 2010.gada 13.martā notika administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 9 pretendenti.</p> <p>2010.gada 30.martā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 6 pretendentiem, savukārt attiecībā uz 3 pretendentiem tika pieņemti lēmumi par atteikumu izsniegt sertifikātu.</p> <p>4) 2010.gada 10.aprīlī notika administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 12 pretendenti.</p> <p>2010.gada 6.maijā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 3 pretendentiem, savukārt attiecībā uz 9 pretendentiem tika pieņemti lēmumi par atteikumu izsniegt sertifikātu.</p> <p>5) 2010.gada 8.maijā notika administratora kvalifikācijas iegūšanas eksāmens, kurā pārbaudījumu kārtoja 15 pretendenti. 2010.gada 31.maijā, pamatojoties uz komisijas vērtējumiem, Biedrība pieņēma lēmumus par sertifikāta izsniegšanu 6 pretendentiem un lēmumus par atteikumu izsniegt sertifikātu deviņiem pretendentiem.</p>	

2009.gada 14.decembrī Maksātspējas administrācija saņēma vienu apstrīdēšanas iesniegumu par Biedrības lēmumu atteikt veikt administratora atestāciju, un 2010.gada 14.janvārī Maksātspējas administrācija nolēma atstāt negrozītu Biedrības lēmumu. Maksātspējas administrācijas lēmums tika pārsūdzēts tiesā.

Ar Administratīvās rajona tiesas 2010.gada 9.aprīļa spriedumu pieteicējas pieteikums par Maksātspējas administrācijas lēmuma atcelšanu tika noraidīts. Pieteicēja par minēto spriedumu iesniedza apelācijas sūdzību, un lieta nozīmēta izskatīšanai Administratīvajā apgabaltiesā 2011.gada 19.aprīlī.

2010.gada 10.martā Maksātspējas administrācija saņēma vienu apstrīdēšanas iesniegumu par Biedrības lēmumu par atteikumu izsniegt sertifikātu. Maksātspējas administrācija 2010.gada 27.aprīlī nolēma atcelt biedrības lēmumu, uzdot par pienākumu nodrošināt pretendentam atkārtotu eksāmena kārtošānu atbilstoši normatīvo aktu prasībām, neprasot pretendentam maksu par eksāmena kārtošānu un uzdot par pienākumu Biedrībai novērst Maksātspējas administrācijas lēmumā konstatēto neprecizitāti eksāmena jautājumā. Maksātspējas administrācijas lēmums tika pārsūdzēts tiesā.

Administratīvā rajona tiesa 2010.gada 11.jūnijā nolēma atteikties pieņemt pieteicēja pieteikumu par pienākuma uzlikšanu Maksātspējas administrācijai izdot pieteicējam labvēlīgu administratīvo aktu par administratora sertifikāta izsniegšanu un atlīdzinājuma par mantisko zaudējumu un morālo kaitējumu piedziņu. Pieteicējs par minēto lēmumu iesniedza blakus sūdzību, un Administratīvā apgabaltiesa 2010.gada 26.oktobrī nolēma pirmās instances tiesas lēmumu atcelt pilnīgi un lietu nodot jaunai izskatīšanai. Administratīvā rajona tiesa 2010.gada 9.novembrī nolēma pieņemt pieteikumu un ierosināt administratīvo lietu pieteicēja pieteikumā par labvēlīga administratīvā akta izdošanu, ar kuru pieteicējam tiktu izsniegts maksātspējas procesa administratora sertifikāts, par mantisko zaudējumu atlīdzinājumu Ls 145 000 apmērā un morālā kaitējuma atlīdzinājumu Ls 5000 apmērā.

3. Administratoru atestācija

2010.gadā Biedrība veica administratoru atestāciju, kuras laikā izvērtēja administratoru darbības un kvalifikācijas paaugstināšanas rādītājus administratora iepriekšējā sertifikāta darbības termiņā, un pieņēma lēmumus par administratora atestāciju un sertifikāta atjaunošanu.

1) 2010.gada 12.janvārī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 11 administratoriem, un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Pieci administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti 2009.gadā, savukārt seši administratori atestēti un to sertifikāti atjaunoti 2010.gadā.

2) 2010.gada 19.janvārī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās vienam administratoram, kurš iesniedza Biedrībā pārskatu par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Administrators tika atestēts un sertifikāts atjaunots.

3) 2010.gada 13.februārī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās diviem administratoriem, kuri iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Abi administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

4) 2010.gada 23.februārī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās diviem administratoriem, kuri iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Abiem administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

5) 2010.gada 2.aprīlī administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 64 administratoriem. 61 administrators iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā, un 60 administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti. Savukārt trīs administratoriem tika izbeigta sertifikāta darbība sakarā ar pārskata neiesniegšanu, un vienam – sakarā ar nepietiekamu administratora darbības un kvalifikācijas paaugstināšanas rādītāju vērtējumu atestācijai.

6) 2010.gada 4.maijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās trīs administratoriem, un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta

darbības termiņa laikā. Visi administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

7) 2010.gada 28.maijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 31 administratoram, un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Visi administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

8) 2010.gada 31.maijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās diviem administratoriem, kuri iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Abi administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

9) 2010.gada 30.jūnijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās 41 administratoram, un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Visi administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

10) 2010.gada 9.jūlijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās trīs administratoriem, un tie visi iesniedza Biedrībā pārskatus par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Visi administratori tika atestēti un to sertifikāti atjaunoti.

11) 2010.gada 15.jūlijā administratora sertifikāta darbības termiņš beidzās vienam administratoram, kurš iesniedza Biedrībā pārskatu par darbību iepriekšējā sertifikāta darbības termiņa laikā. Administrators tika atestēts un sertifikāts atjaunots.

Biedrība 2010.gada 6.augustā izbeidza sertifikāta darbību vienam administratoram sakarā ar to, ka administrators ir notiesāts par tīšu noziedzīgu nodarījumu.

Uz 2010.gada 31.decembri Latvijā bija 349 sertificēti maksātspējas procesa administratori.

4. Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi

2010.gadā Biedrība organizēja 26 seminārus un 10 kursus. Pavisam tika izsludināti 47 semināri un kursi, bet 11 tika atcelti nepietiekama pieteikušos dalībnieku skaita dēļ. Rīkoti semināri un kursi tika organizēti, lai interesenti iegūtu, papildinātu un pilnveidotu zināšanas tādās jomās kā administratīvais process, komunikācija, nodokļi, menedžments, grāmatvedība, arhīvniecība un ar maksātspējas procesu saistītajās jomās. Kopējais reģistrēto dalībnieku skaits semināros unursos – 457, no tiem 400 administratori.

Lai nodrošinātu vispusīgu semināru un kursu tēmu apskati, semināru un kursu vadīšanai tika nolīgti augstskolu pasniedzēji, tiesneši, Maksātspējas administrācijas pārstāvji, Valsts ieņēmumu dienesta darbinieki, Latvijas Valsts arhīva darbinieki, praktizējoši revidenti – nodokļu konsultanti un administratori.

2. MNA FINANŠU RESURSI UN DARBĪBAS REZULTĀTI

2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

4.tabula

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (izpildē pēc naudas plūsmas)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	izpilde (pēc naudas plūsmas)
Pamatbudžeta programma 35.00.00 "Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu apmierināšana"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	2 809 146	2 885 658	2 436 889
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	663 189	455 867	455 867
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	2 145 957	2 429 791	1 981 022
2.	Izdevumi (kopā)	3 665 811	4 348 317	3 813 141
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	3 659 567	4 342 272	3 807 097
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	1 422 030	1 628 566	1 586 683

2.1.1.1	Atlīdzība	997 273	1 091 760	1 078 843
2.1.1.1.1	Atalgojums	390 948	303 409	291 044
2.1.1.2	Preces un pakalpojumi	424 757	536 806	507 840
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	2 237 537	2 713 706	2 220 414
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	6 244	6 045	6 044
Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 "Maksātspējas administrācija"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	649 187	471 363	467 349
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	631 217	455 867	455 867
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	17 970	15 496	11 482
2.	Izdevumi (kopā)	616 380	467 085	443 108
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	610 136	461 040	437 064
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	610 136	461 040	437 064
2.1.1.1	Atlīdzība	503 280	378 983	366 066
2.1.1.1.1	Atalgojums	390 948	303 409	291 044
2.1.1.2	Preces un pakalpojumi	106 856	82 057	70 998
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	0	0
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	6 244	6 045	6 044
Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 "Darbinieku prasījumu garantiju fonds"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	868 917	1 543 063	1 589 096
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	0	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	868 917	1 543 063	1 589 096
2.	Izdevumi (kopā)	1 922 913	2 900 000	2 882 093
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	1 922 913	2 900 000	2 882 093
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	811 894	1 167 526	1 149 619
2.1.1.1.	Atlīdzība	493 993	712 777	712 777
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0	0	0
2.1.1.2	Preces un pakalpojumi	317 901	454 749	436 842
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	1 111 019	1 732 474	1 732 474
2.2.	Izdevumu kapitālieguldījumiem	0	0	0
Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 "Maksātspējas procesa izmaksas"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	1 259 070	871 232	380 444
1.1.	Dotācijas	0	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	1 259 070	871 232	380 444
2.	Izdevumi (kopā)	1 126 518	981 232	487 940
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	1 126 518	981 232	487 940
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	0	0	0
2.1.1.1	Atlīdzība	0	0	0
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0	0	0
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	1 126 518	981 232	487 940
2.2.	izdevumu kapitālieguldījumiem	0	0	0

Pamatbudžeta apakšprogramma 50.00.00 "Maksātspējas administrācija"				
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā):	31 972	0	0
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	31 972	0	0
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	0	0	0
2.	Izdevumi (kopā)	0	0	0
2.1.	Uzturēšanās izdevumi	0	0	0
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	0	0	0
2.1.1.1.	Atlīdzība	0	0	0
2.1.1.1.1.	Atalgojums	0	0	0
2.1.1.2.	Preces un pakalpojumi	0	0	0
2.1.2.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	0	0	0
2.2.	Izdevumi kapitālieguldījumiem	0	0	0

2.2. Valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Pamatbudžeta apakšprogramma 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”

MNA 2010.gada budžetu noteica likums “Par valsts budžetu 2010.gadam”. Likumā „Par valsts budžetu 2010.gadam” MNA apropriācijas kārtībā tika piešķirts asignējums vienai valsts pamatbudžeta apakšprogrammai 35.01.00 „Maksātspējas administrācija”.

Optimāli plānojot savus izdevumus, MNA izdevās ietaupīt un atgriezt valsts budžetā dotācijas 12,8 tūkst. Ls apmērā. Neskatoties uz to, ka jau sākotnēji tika samazināts asignējums uz atalgojuma rēķina, papildus ietaupījums tika veikts, samazinot iestādes izdevumus sakaru pakalpojumiem, telpu nomai, kancelejas precēm, komunālajiem maksājumiem un degvielai, kā arī tika ietaupīti līdzekļi atalgojuma fondā (kadru mainība, prombūtnes).

Pamatbudžeta apakšprogramma 35.02.00 „Darbinieku prasījumu garantijas fonds”

Saskaņā ar likumu „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā” MNA apmierina darbinieku prasījumus no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem.

2010.gadā tika plānots segt maksātspējīgo darba devēju 1 087 darbinieku prasījumus. 2010.gadā apmierināja 340 maksātspējīgo darba devēju 5 398 darbinieku prasījumus.

Sakarā ar to, ka sākotnēji plānoto līdzekļu no darbinieku prasījumu garantiju fonda nepietika, lai segtu prasījumus, tika pieprasīti papildus līdzekļi 1 100 tūkst. Ls apmērā no darbinieku prasījumu garantiju fonda izveidotā uzkrājuma, līdz ar to 2010.gadā kopējā darbinieku prasījumu garantiju fonda izpilde veido 99 % no plānotajiem (t.sk. papildus piešķirtajiem) darbinieku prasījumu garantiju fonda izdevumiem jeb 2 882 tūkst. Ls. Sakarā ar ekonomisko situāciju valstī 2010.gadā pieejamais finansējums darbinieku prasījumu segšanai arī ar papildus piešķirtajiem līdzekļiem bija nepietiekošs un daļa darbinieku prasījumu, kuru apmierināšanai naudas līdzekļi piešķirti 2010.gadā, tika segti 2011.gada sākumā.

Darbinieku prasījumu garantiju fondā tika ieskaitīti arī maksātspējas procesā atgūtie finanšu līdzekļi. 2010.gadā kopējie ieņēmumi no maksātspējas procesos atgūtajiem līdzekļiem bija 46 tūkst. Ls.

Pamatbudžeta apakšprogramma 35.03.00 „Maksātspējas procesa izmaksas”

Atbilstoši Maksātspējas likumam (spēkā līdz 31.10.2011) administrators ir tiesīgs vērsties MNA, lai segtu maksātspējas procesa izmaksas.

2010.gadā izdevumi maksātnespējas procesa izmaksu segšanai maksātnespējīgos uzņēmumos bija plānoti 981 tūkst. Ls apmērā.

2010.gada izpilde bija 488 tūkst. Ls, kas ir 50% no plānotajiem izdevumiem. No 2010.gada maksātnespējas procesa faktiskajām izmaksām segtas:

1. maksātnespējas procesa izdevumi 1 058 uzņēmumiem par 106 tūkst. latu;
2. maksātnespējas procesa administratoru atlīdzība 986 lēmumi par 381 tūkst. latu;
3. atlīdzība par maksātnespējīgo darba devēju darbinieku prasījumiem (4,50 par katru darbinieku) par 1 tūkst. latu.

2.3. MNA darbības stratēģijā plānoto rezultātu izpilde

Saskaņā ar 2005.gada 30.decembrī starp MNA un Tieslietu ministriju noslēgto pārvaldes līgumu, MNA vidēja termiņa darbības stratēģiju 2006. – 2010.gadam un MNA darbības plānu 2010.gadam, MNA pārskata periodā īstenoja pasākumus:

1. Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanā;
2. Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātnespējas gadījumā;
3. Maksātnespējas procesa finansējuma nodrošināšanā.

Piezīme:

1. Rezultātiem Nr. 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11 un 15 nav noteikts plānotais sasniegšanas rādītājs 2010.gadam, tāpēc norādīta tikai faktiskā izpilde.

2. Rezultātus Nr.3 un 4 no 2009.gada 1.janvāra nodrošina biedrība „Latvijas Sertificēto maksātnespējas procesa administratoru asociācija”

5.tabula

Maksātnespējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa likumīgas un efektīvas gaitas nodrošināšanā			
Nr.p. k.	Rezultāts	Plānotais sasniegšanas rādītājs	Izpilde
1.	Samazināts sanācijas īstenošanas termiņš gados	10	7 ¹
2.	Maksātnespējas procesa ilgums bankrota procedūras gadījumā uzņēmumiem, kuriem nav aktīvu, mēneši	18	17 ²
3.	Administratoru skaits	-	349 ³
4.	Administratoru atestācija un sertifikāta atjaunošana	-	159
5.	Administratoru kandidātu ieteikšana tiesām	-	2967
6.	Maksātnespējas procesu skaits gadā	1500	2 762 ⁴
7.	Gadā pārbaudīto maksātnespējas procesu skaits no	180	389 ⁵

¹ Saskaņā ar Maksātnespējas likumu.

² MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – rādītāju būtiski ietekmē maksātnespējas procesi, kuri ilguši vairākus gadus, bet pabeigti pārskatā gadā, līdz ar to paaugstinot plānoto rādītāju).

³ Kopējais sertificēto maksātnespējas procesa administratoru skaits uz 2010.gada 31.decembri

⁴ Tiek skaitīti visi ierosinātie maksātnespējas procesi (tai skaitā arī tiesiskās aizsardzības procesi), sākot ar 2010.gada 1.janvāri.

⁵ Rādītāja izpildes līmeni nosaka maksātnespējas procesu skaita pieaugums gadā (ja 2009.g. tika pasludināti apmēram 2200 maksātnespējas procesi, tad 2010.gadā - apmēram 2771)(ārējais apstāklis), kā arī tas, ka

	visiem pasludinātajiem maksātspējas procesiem		
8.	Izskatīto rakstveida sūdzību skaits par administratoru rīcību	-	299
9.	Bezmaksas uzticības tālrunī saņemto un izvērtēto zvanu skaits par iespējamiem administratoru pārkāpumiem	-	239
10.	Izvērtēto administratoru darbības pārskatu skaits par maksātspējas procesu gaitu	-	2745
11.	Izvērtēto dokumentu skaits par maksātspējas procesu norisi un administratoru darbību maksātspējas procesos	-	9987
12.	Iesniegto pieteikumu skaits par administratora atcelšanu	35	86 ⁶
13.	Uzlikto tiesisko pienākumu skaits administratoriem konstatēto pārkāpumu novēršanai	30	48 ⁷
14.	Lēmumu skaits par administratoru rīcību konkrētā maksātspējas procesā	120	389 ⁸
15.	Atgūto naudas līdzekļu apmērs uzraudzības pasākumu rezultātā	-	79 811
16.	Semināru skaits administratoriem	4	4
17.	Kursu skaits administratoriem	2	2
18.	Sadarbības uzsākšana vai turpināšana ar citu valstu institūcijām (valstu skaits)	3	3
19.	Starptautisko institūciju maksātspējas jomā skaits, kurās Maksātspējas administrācija ir pilntiesīga locekle	4	0 ⁹
20.	Dalība starptautiskajās konferencēs/semināros/komisijās/darba grupās maksātspējas jomā	3	2 ¹⁰
Darbinieku interešu aizsardzībā darba devēja maksātspējas gadījumā			
21.	No darbinieku prasījumu garantiju fonda apmierināto darbinieku prasījumu skaits	1087	5 398 ¹¹
Maksātspējas procesa finansējuma nodrošināšanā			
22.	Administratora atlīdzības segšana, komersantu skaits	927	986 ¹²
23.	Administratoru atlīdzības apmērs, minimālo	6,1	4,2 ¹³

Maksātspējas administrācija turpināja īstenot pasākumus, kas saistīti ar maksātspējas procesa administratoru uzraudzības sistēmas pilnveidošanu (iekšējais faktors).

⁶ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

⁷ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

⁸ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

⁹ Nav izpildīts ierobežotā finansējuma dēļ.

¹⁰ Nav izpildīts ierobežotā finansējuma dēļ.

¹¹ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors – valsts ekonomiskā situācija, uzņēmējdarbības vides svārstības, līdz ar to nav iespējams prognozēt, cik darba devēji, kas ir parādā saviem darbiniekiem, kļūs maksātspējīgi, un līdz ar to nevar precīzi prognozēt darbinieku skaitu, kuru prasījumi būs jāapmierina no darbinieku prasījumu garantiju fonda).

¹² MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

	mēnešalgu skaits		
24.	Maksātspējas procesa izdevumu segšana, komersantu skaits	927	1 058 ¹⁴
25.	Sedzamo izmaksu apmērs vienam komersantam, Ls	250	100 ¹⁵
2010.gadā, lai pilnveidotu maksātspējas procesa regulējumu valstī, MNA izstrādāja vairākus normatīvo aktu projektus			
Nr.p.k.	Projekta nosaukums	Pieņemšanas datums	
1.	Likums „Maksātspējas likums”	26.07.2010.	
2.	Likums „Grozījumi Civilprocesa likumā”	30.09.2010.	
3.	Ministru kabineta rīkojums Nr.86 „Par vienošanās projektu par grozījumu 2008.gada 15.oktobra deleģēšanas līgumā starp Latvijas Republiku un biedrību "Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija"	Parakstīts 2010.gada 19.februārī, prot. Nr.7, 49.§	
4.	Ministru kabineta 2010.gada 28.decembra noteikumi Nr.1212 „Noteikumi par uzņēmējdarbības riska valsts nodevas apmēru, kā arī darbinieku prasījumu garantiju fondā un maksātspējas procesa izmaksu segšanai ieskaitāmās valsts nodevas daļu 2011.gadā	07.01.2011.	
5.	Ministru kabineta 2010.gada 9.novembra noteikumi Nr.1038 „Maksātspējas procesa administratoru pretendentu apmācības un maksātspējas procesa administratoru sertificēšanas kārtība”	17.11.2010.	
6.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.1001 „Kārtība, kādā Maksātspējas administrācija izvēlas un iesaka tiesai maksātspējas procesa administratora amata kandidātu”	01.11.2010.	
7.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.1005 „Noteikumi par maksātspējas procesa administratora civiltiesiskās atbildības apdrošināšanas kārtību un minimālo apdrošinājuma summu”	01.11.2010.	
8.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.992 „Kārtība, kādā iemaksā un izmaksā juridiskās personas maksātspējas procesa depozītu juridiskās personas maksātspējas procesā”	01.11.2010.	
9.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.1006 „Grozījumi Ministru kabineta 2009.gada 15.septembra noteikumos Nr. 1045 "Maksātspējīgo darba devēju darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtība""	30.10.2010.	

¹³ Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt administratora atlīdzības segšanai no Maksātspējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem, sākot no 2009.gada 1.maija ir Ls 400, bet iepriekš tie bija Ls 1 100. Līdz ar to rādītāja kopējā vērtība ir mazāka.

¹⁴ MNA nevar precīzi prognozēt attiecīgo rādītāju (ārējais vides faktors).

¹⁵ Saskaņā ar grozījumiem normatīvajā regulējumā maksimālais naudas līdzekļu apmērs, ko var piešķirt maksātspējas procesa izmaksu segšanai no Maksātspējas administrācijai šim mērķim piešķirtajiem līdzekļiem, sākot no 2009.gada 1.maija ir Ls 100, bet iepriekš tie bija Ls 250. Līdz ar to rādītāja kopējā vērtība ir mazāka.

10.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.1003 „Noteikumi par maksātspējas procesa administratora darbības pārskata veidlapu un tās aizpildīšanas kārtību”	01.11.2010.
11.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.1004 „Valsts aģentūras "Maksātspējas administrācija" nolikums”	01.11.2010.
12.	Ministru kabineta 2010.gada 26.oktobra noteikumi Nr.1002 „Noteikumi par biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” valsts pārvaldes uzdevumu ietvaros sniegto maksas pakalpojumu cenrādi”	01.11.2010.

2.4. Informācija par MNA pakalpojumiem

MNA sniedzamo **publisko pakalpojumu veidus un to izcenojumus** no 2005.gada 23.augusta nosaka Ministru kabineta noteikumi Nr.615 „Valsts aģentūru publisko pakalpojumu izcenojumu noteikšanas metodika un izcenojumu apstiprināšanas kārtība”.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2005.gada 5.aprīļa noteikumiem Nr.241 „Noteikumi par valsts aģentūras „Maksātspējas administrācija” sniegto publisko pakalpojumu izcenojumiem” MNA sniegto publisko pakalpojumu veidi un to izcenojumi 2010.gadā bija šādi:

1. par administratora sertifikāta dublikāta izsniegšanu – 35,40 Ls;
2. par semināru organizēšanu – 12,50 Ls par stundu;
3. par kursu organizēšanu – 160,00 Ls par kursu;
4. par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātspējas jautājumos – 23,60 Ls par stundu.

Papildus tam MNA sniedz šādus **bezmaksas publiskos pakalpojumus** (plašāka informācija par sniegtajiem pakalpojumiem pieejama tīmekļa vietnē www.latvija.lv):

1. atbildes sniegšana uz personas iesniegumu ar maksātspēju saistītajos jautājumos;
2. juridiskās personas maksātspējas procesa izmaksu segšana (maksātspējas procesiem, kuri uzsākti no 01.01.2008.);
3. Biedrības „Latvijas sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” izdoto administratīvo aktu un faktiskās rīcības izskatīšana;
4. maksātspējas procesa administrācijas izmaksu segšana (maksātspējas procesiem, kuri uzsākti līdz 31.12.2007.);
5. maksātspējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās aizsardzības procesā un maksātspējas procesā;
6. maksātspējas procesa administratora ieteikšana tiesai;
7. maksātspējīgo uzņēmumu darbinieku prasījumu apmierināšana;
8. metodiskie un informatīvie materiāli maksātspējas procesa un tiesiskās aizsardzības procesa jautājumos;
9. sūdzības izskatīšana par maksātspējas procesa administratora darbību;
10. juridiskās personas maksātspējas procesa depozīta izmaksa.

Informatīvi un izglītojoši semināri

Pārskata gadā MNA plānoja un organizēja vairākus seminārus un kursus par dažādām ar maksātspēju saistītām un citām aktuālām tēmām. Tā kā 2010.gadā tika pieņemts jauns Maksātspējas likums un uz tā pamata pieņemti vairāki Ministru kabineta noteikumi, bija svarīgi informēt un izglītot sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju. Lai sasniegtu minēto mērķi, MNA pārstāvji piedalījās un uzstājās ar lekcijām dažādos pasākumos, piemēram, Biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru

asociācija” organizētajā seminārā „Darbinieku prasījumu apmierināšana darba devēja maksātnespējas gadījumā” un vairākos Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajos semināros.

Tāpat 2010.gadā tika publicētas MNA pārstāvju publikācijas, piemēram, žurnālā „Jurista vārds”, laikraksta „Dienas bizness” un „Kapitāls”.

Juridisku konsultāciju sniegšana

Sakarā ar grozījumu Maksātnespējas likumā spēkā stāšanos 2009.gadā un jaunā Maksātnespējas likuma pieņemšanu 2010.gadā, kā arī ekonomisko situāciju valstī būtiski pieauga saņemto sūdzību skaits. Arī telefoniski un mutiski sniegto ar maksātnespēju saistītu situāciju skaidrojumu skaits ievērojami pieauga.

Tā kā pārskata gadā būtiski pieauga maksātnespējīgo darba devēju skaits un līdz ar to arī darbinieku skaits, kuru prasījumi apmierināmi no darbinieku prasījumu garantiju fonda, ievērojami pieauga maksātnespējas procesa administratoriem, viņu grāmatvežiem un darbiniekiem telefoniski, mutiski un rakstiski sniegto konsultāciju un skaidrojumu skaits saistībā ar ierobežojumu piemērošanu darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda, kā arī citiem ar darbinieku prasījumu apmierināšanu saistītiem jautājumiem.

Pārskata periodā par juridiskas konsultācijas sniegšanu maksātnespējas jautājumos maksa netika iekasēta.

Uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

6.tabula

1.	MNA tīmekļa vietne
	<p>MNA tīmekļa vietnes adrese ir http://www.mna.gov.lv. MNA 2009.gada 30.oktobrī publicēja tīmekļa vietnes pilnveidoto versiju, kura izstrādāta atbilstoši Ministru kabineta 2007.gada 6.marta noteikumiem Nr.171 „Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā” un Maksātnespējas likuma regulējumam un lietotajai terminoloģijai.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ir pieejama informācija par iestādi un tās darbības rezultātiem, administrēšanai vakantajiem maksātnespējas subjektiem, darbinieku prasījumu apmierināšanas kārtība to darba devēju maksātnespējas gadījumā, statistikas dati par maksātnespējas jomu – par ierosinātajiem maksātnespējas procesiem un ieteiktajiem administratoriem pēc tiesu apgabalu darbības teritorijas, kā arī informācija par aktualitātēm maksātnespējas jomā un aprakstoša informācija viegli uztveramā veidā par MNA. Īstenojot atklātības un informācijas pieejamības principu, MNA tīmekļa vietnē publiski bez maksas pieejama maksātnespējīgo uzņēmumu datu bāze (par maksātnespējas procesiem, kas uzsākti līdz 2008.gada 1.janvārim, pirms Maksātnespējas likuma spēkā stāšanās). Tīmekļa vietnē iespējams iepazīties arī ar aktuālajiem tiesību aktiem un dokumentiem, kas skar maksātnespējas jomu Latvijā, kā arī ar citu valstu likumiem un tiesu praksi. Tīmekļa vietnes mērķis ir efektīva sabiedrības informēšana un dialoga veidošana, tādējādi nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par iestādes darbu.</p> <p>Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti ar tīmekļa vietnes apmeklētājiem, tiem ir iespēja izteikt savas domas un ierosinājumus gan par tīmekļa vietni, gan MNA darbu kopumā sadaļā „Rakstīt priekšlikumu”.</p> <p>Ņemot vērā pārskata periodā būtiski pieaugošo maksātnespējīgo darba devēju skaitu un līdz ar to arī darbinieku skaitu, kuri vēlas iegūt informāciju par darbinieku prasījumu apmierināšanas gaitu, MNA tīmekļa vietnē ir izveidojusi sadaļu „Aktuālie darbinieku prasījumi”, kurā ievietota gan vispārēja informācija par darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, gan arī aktuālais Maksātnespējas administrācijā saņemto un izskatāmo iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai saraksts. Maksātnespējas administrācijā saņemto un izskatāmo iesniegumu darbinieku prasījumu apmierināšanai saraksts tiek aktualizēts katru nedēļu.</p>
2.	Maksātnespējas procesa administratora darbības kontrolēšana tiesiskās

	aizsardzības procesā un maksātspējas procesā
	<p>Veicot administratoru darbības uzraudzību, MNA konstatēja, ka atsevišķos gadījumos maksātspējas procesa administratori-sasaucot kreditoru sapulces nenodrošina, lai pēc iespējas visi kreditori personiski, vai Maksātspējas likumā noteiktajos gadījumos ar pārstāvja starpniecību varētu piedalīties kreditoru sapulcēs un īstenot savas kreditoru prasījuma tiesības.</p> <p>MNA tīmekļa vietnē ievietoja informāciju, kurā MNA, pievienojoties tiesu praksē paustajām atziņām, puda viedokli par to, ka Administrators nedrīkst rīkot kreditoru sapulci tādā vietā, uz kuru nokļūšana ir apgrūtināta lielākajai daļai kreditoru salīdzinoši lielu ceļa izmaksu vai citu objektīvu iemeslu dēļ. Turklāt, administratoram, izvēloties kreditoru sapulces norises vietu, ir jāņem vērā parādnieka kreditoru kopuma atrašanās vieta, kā arī, parādnieka galvenā darbības vieta. Ja nav nosakāma parādnieka galvenā darbības vieta, tad ir ņemama vērā parādnieka juridiskā adrese laikā, kad tas bija maksātpējīgs. Gadījumos, ja rīkojot kreditoru sapulci rodas izdevumi, tajā skaitā, administratora ceļa izdevumi un kreditoru sapulces telpu nomas izdevumi, kas atbilstoši Maksātspējas likuma 183.panta prasībām ir iekļaujami maksātspējas procesa izdevumos. Administratoram ir jāpieņem tādi lēmumi, kuru rezultātā visefektīvāk tiktu nodrošināta kreditoru kopuma tiesību īstenošana, proti, atgūt savu prasījumu pret parādnieku.</p>
3.	Darbinieku interešu aizsardzība darba devēja maksātspējas gadījumā
	<p>MNA naudas līdzekļus darbinieku prasījumu apmierināšanai no darbinieku prasījumu garantiju fonda var piešķirt tikai tad, ja visi administratora veiktie aprēķini atbilst normatīvo aktu prasībām un iesniegumam pievienoti visi nepieciešamie grāmatvedības un personāla lietvedības dokumenti, kas pamato darbinieku prasījumus un to apmēru. Tomēr, lai nodrošinātu darbinieku interešu aizsardzību, gadījumos, kad administratora iesniegtie aprēķini nav veikti atbilstoši normatīvo aktu prasībām, bet MNA rīcībā ir visi nepieciešamie grāmatvedības un personāla lietvedības dokumenti, kas pamato darbinieku prasījumus un to apmēru, MNA pārskata periodā ir turpinājusi veikt prasījumu, kas apmierināmi no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem, pārrēķinu atbilstoši normatīvo aktu prasībām, vienlaicīgi nodrošinot arī atbilstošu un tiesiski pamatotu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.</p> <p>Lai nodrošinātu MNA funkcijas – darbinieku prasījumu apmierināšana no darbinieku prasījumu garantiju fonda, izpildi, MNA ir nepieciešams pieprasīt un saņemt darbinieku prasījumu apmēra un to pamatotības pārbaudei nepieciešamo informāciju no Valsts ieņēmumu dienesta. Atsevišķi dati MNA ir pieejami tiešsaistes režīmā VID datu noliktavas sistēmā, bet atsevišķi dati tiek pieprasīti papīra formātā, kas paildzina iesnieguma darbinieku prasījumu apmierināšanai izskatīšanas laiku.. Pamatojoties uz minēto, pārskata periodā MNA ir uzsākusi sadarbību ar Valsts ieņēmumu dienestu, lūdzot izvērtēt iespēju nodrošināt MNA amatpersonām pieeju visai darbinieku prasījumu un to apmēra pamatotības pārbaudei nepieciešamajai informācijai, paplašinot pieejamās informācijas apjomu VID Datu noliktavas sistēmā tiešsaistes režīmā.</p>
4.	Ar administratoru kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie pasākumi
	<p>Sākot ar 2009.gada 1.janvāri biedrība „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” uzsāka deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu veikšanu administratoru sertificēšanas jomā, un administratoriem tiek piešķirts normatīvajos aktos paredzētais punktu skaits arī par biedrības apmeklētajiem kvalifikācijas paaugstināšanas semināriem un kursiem. Ņemot vērā minēto, administratoriem ir nodrošinātas plašākas izvēles iespējas attiecībā uz kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumu apmeklējumu.</p>

2.5. Pārskats par MNA iekšējās vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai

7.tabula

1.	Iespējamās korupcijas novēršana
<p>Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas valsts programmā 2009. – 2013.gadam noteiktajām prasībām MNA ir izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns un veikta regulāra tā uzraudzība, veikti pasākumi, kas vērsti uz interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, korupcijas risku mazināšanu institūcijas organizētajos iepirkumos un personāla vadības procesu pilnveidi.</p> <p>Lai nodrošinātu strādājošo izglītošanu un informēšanu ētikas jautājumos un par interešu konflikta novēršanu, pārskata gadā vidēji 88% strādājošo, kuri 2010.gadā uzsākuši valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības MNA, piedalījās pretkorupcijas apmācībās. Pretkorupcijas apmācībās piedalījušies vidēji 95 % no MNA strādājošajiem.</p> <p>Lai nodrošinātu vienotu rīcību ierēdņu un darbinieku darbības un tās rezultātu novērtēšanā un noteiktu kārtību, kādā aktualizē informāciju MNA tīmekļa vietnē, pārskata periodā aktualizēti un pilnveidoti šādi dokumenti – Ierēdņu un darbinieku darbības un tās rezultātu novērtēšanas iekšējie noteikumi, kārtība, kādā ievieto informāciju valsts aģentūras "Maksātspējas administrācija" tīmekļa vietnē un citi iekšējie normatīvie akti.</p>	
2.	Informācija par Valsts Kontroles revīzijas ieteikumu ieviešanu
<p>2010.gadā MNA veica pasākumus, lai nodrošinātu 2008.gadā MNA veiktās Valsts Kontroles revīzijas (par MNA noteikto funkciju un uzdevumu izpildi laikā posmā no 2006.gada 1.janvāra līdz 2008.gada 1.maijam) 1.ieteikumu (saskaņā ar grozījumiem likumā „Par uzņēmumu un uzņēmējsabiedrību maksātspēju” (spēkā līdz 2007.gada 31.decembrim) likuma Pārejas noteikumi tika papildināti ar 17.¹ punktu, kurā tika noteikts MNA uzdevums iesniegt tiesā pieteikumus par administratora atcelšanu maksātspējas procesā, ja attiecīgā maksātspējas procesā administrators iecelts pirms 2003.gada 1.janvāra, bet attiecīgais maksātspējas process nav izbeigts līdz 2006.gada 1.jūlijam. Minētajā tiesību normā tika noteikts, ka šajos gadījumos tiesa pēc MNA pieteikuma lemj par administratora atcelšanu, bet netika noteikts regulējums, kā MNA rīkoties gadījumos, ja tiesa noraida pieteikumu par administratora atcelšanu) ieviešanu MNA un Tieslietu ministrijas apstiprināto Valsts Kontroles likumības revīzijas ieteikumu ieviešanas plāna izpildi, kura ieviešanas termiņš saskaņā ar Tieslietu ministrijas darba plāna stratēģisko rīcības virzienu īstenošanai 2010.gadā 5.1.79. punktu ir plānots 2010.gada 1.jūlijs.</p> <p>Lai nodrošinātu uzraudzību visos maksātspējas procesos, 2010.gadā MNA sadarbībā ar Tieslietu ministriju veica aktīvus informācijas meklēšanas un ar lietu atjaunošanu saistītus pasākumus 2 maksātspējas procesos par kuriem MNA nebija pieejama informācija.</p> <p>Veikto darbību rezultātā 2010.gadā MNA iesniedza tiesā pieteikumus par maksātspējas lietas nozaudēto materiālu atjaunošanu un ar tiesas nolēmumu nolemts atjaunot nozaudētos tiesvedības materiālus maksātspējas procesa lietās.</p>	
3.	Informācija par MNA veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām
<p>Ņemot vērā likumā „Par valsts budžetu 2010.gadam” noteikto finansējuma samazinājumu atlīdzībai, MNA 2010.gadā tika optimizēta MNA struktūra - no 47 štata vietām tika likvidētas 2 amata vietas. Līdz ar to uz pārskata perioda beigām bija 45 štata vietas, no kurām 36 ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.</p>	

3. MNA PERSONĀLS

2010.gada beigās MNA bija 45 štata vietas, no kurām 36 ir ierēdņu amati un 9 darbinieku amati.

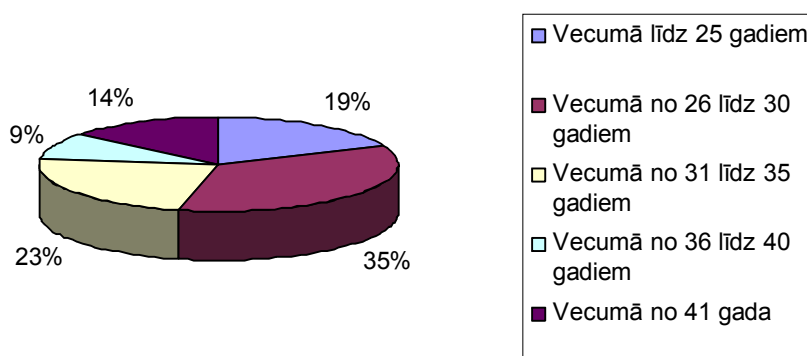
MNA ierēdņu un darbinieku skaits un iedalījums pēc dzimuma

8.tabula

Rādītājs	2010.gadā
	Skaitis
Faktiski strādājošo iedalījums pēc dzimuma (uz gada beigām)	43
t.sk. sievietes	29
t.sk. vīrieši	14

MNA ierēdņu un darbinieku vecuma struktūra (%)

9.grafiks



MNA ierēdņu un darbinieku iedalījums pēc izglītības

10.tabula

Izglītība	Darbinieku un ierēdņu skaits
Augstākā izglītība	38
t.sk. maģistra grāds	15
t.sk., iegūst maģistra grādu	3
Vidējo (vidējo speciālo) izglītību	5
t.sk. iegūst augstāko izglītību	2

MNA ierēdņu un darbinieku mainības situācijas raksturojums

11.tabula

Rādītājs	Darbinieku un ierēdņu skaits
Faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2010.gadā:	43
t.sk. ierēdņi	34
t.sk. darbinieki	9
Personu skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	17

Personu skaits, ar ko izbeigtas darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecības	15
Personāla rotācijas koeficients*	0,74
Personāla atjaunošanās koeficients**	0,40

* Personāla rotācijas koeficients = (pieņemto skaits + atlaisto skaits) / personu vidējais skaits

** Personāla atjaunošanās koeficients = pieņemto personu skaits / personu vidējais skaits

Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

12.tabula

Kvalifikācijas paaugstināšanas semināra/kursa tēma	MNA darbinieku, ierēdņu skaits, cik apmeklēja
Administratīvais process iestādē	8
Aktuālie jautājumi valsts civildienestā	2
Augstākās tiesas judikatūra un tās loma tiesiskās domas attīstībā Latvijā	2
Darbinieku motivēšana krīzes apstākļos	1
Debitoru parādu administrēšana un piedziņas paņēmieni. Ieskats jaunajā maksātspējas likumā	1
Debitoru parādu piedziņa maksātspējas procesā	10
Dokumentu izstrāde, noformēšana un nodošana arhīvā atbilstoši grozījumiem "Arhīva likumā	1
Efektīvas lietišķās saskarsmes prakse	1
Elektronisko iepirkumu sistēma - priekšrocības un efektivitāte	1
Elektronisko iepirkumu sistēma (EIS) lietošana	1
Fiziskās personas maksātspējas process	4
Grozījumi Publiskā iepirkuma likumā	2
Iekšējā kontrole	3
Jaunais dokumentu juridiskā spēka likums un tā prasību iekļaušana nodokļu rēķinā un citos grāmatvedības dokumentos	1
Jaunais maksātspējas regulējums	5
Klientorientēta saskarsme	5
Korupcijas novēršana	16
Krimināltiesiskie aspekti maksātspējas procesā	14
Lietvedības dokumentu izstrāde un noformēšana	2
Novitātes un aktualitātes maksātspējas procesā	47
Par ārējo un iekšējo normatīvo aktu projektu izstrādi	14
Par pareizas valodas lietošanu tiesību aktu projektu izstrādē	4
Par Valsts amatpersonu deklarāciju iesniegšanu VID EDS sistēmā	2
Par valsts un pašvaldību finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanu, jaunajiem komandējumiem, profesiju klasifikatora izmaiņām, dokumentu izstrādāšanas un noformēšanas noteikumiem	3
Parādnieka finansiālā stāvokļa analīze un novērtēšana maksātspējas procesā	6
Personālvadība vadītājiem	1
Publiskā iepirkuma likuma grozījumi	1
Sabiedriskās attiecības (PR) krīzes apstākļos	1
Uzņēmuma finansiālā stabilitāte. Iespējas finanšu stāvokļa uzlabošanai. Problēmu (lejupslīdes) identificēšana	1
Vadības psiholoģija	1

Piezīme: 2010.gadā vidēji 10 strādājošie bija apmeklējuši vismaz vienu kvalifikācijas celšanas kursu, bet vidēji 39 strādājošie apmeklēja vismaz divus kvalifikācijas celšanas kursus.

4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi

Tā kā 2010.gadā pieņemts jauns Maksātspējas likums, līdz ar to bija svarīgi informēt un izglītēt sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju.

Lai informētu sabiedrību par MNA aktivitātēm un sniegtajiem pakalpojumiem, normatīvo aktu grozījumiem maksātspējas jomā, kā arī aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, 2010.gadā tika veiktas dažādas aktivitātes – gatavota un izplatīta informācija plašsaziņas līdzekļos, sniegtas intervijas un atbildes gan uz iedzīvotāju, gan uz žurnālistu jautājumiem par MNA kompetencē esošajiem jautājumiem, MNA pārstāvji piedalījušies dažādos TV un radio raidījumos, organizēti kursi un semināri, MNA speciālisti piedalījušies citu institūciju rīkotajos sabiedrības informēšanas pasākumos, kā arī pilnveidota un regulāri aktualizēta MNA tīmekļa vietne (www.mna.gov.lv).

MNA pārstāvji tikās, piedalījās, uzstājās ar lekcijām un organizēja šādus pasākumus:

13.tabula

Pasākums	Norises laiks
SIA „Funditus” organizētais seminārs „Tiesiskās aizsardzības process – tendences un problēmas”	12.03.2010.
Biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” organizētais seminārs „Darbinieku prasījumu apmierināšana darba devēja maksātspējas gadījumā	28.04.2010.
Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētais seminārs (lekcija par tiesiskās aizsardzības procesu)	21.05.2010.
Valsts ieņēmumu dienesta rīkota darbinieku apmācība (lekcija par jauno Maksātspējas likumu)	24.11.2010.
MNA organizētajā kursā „Novitātes un aktualitātes maksātspējas procesā”.	03.-04.03.2010.
MNA organizētajā seminārā „Fiziskās personas maksātspējas process”.	12.05.2010.
MNA organizētajā kursā „Novitātes un aktualitātes maksātspējas procesā”.	27.-28.10.2010.

4.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izzināšanai par apmierinātību ar MNA darba kvalitāti un to rezultāti

MNA tīmekļa vietnes sadaļās „Rakstīt priekšlikumu” jebkuram ir iespēja izteikt savu viedokli par MNA darbību vai arī uzdot jautājumu MNA speciālistiem, kā arī sadaļā „Aptauja” jebkuram ir iespēja piedalīties interaktīvajā aptaujā saistībā ar aktualitātēm maksātspējas jomā.

Tā kā viens no MNA uzdevumiem ir semināru un kursu organizēšana par aktuāliem maksātspējas jomas jautājumiem, MNA apkopo atsauksmes par tās sniegtajiem publiskajiem pakalpojumiem. Lai apzinātu 2010.gadā organizēto semināru un kursu apmeklētāju viedokli, kā arī vēlmes un atsauksmes par MNA darbību, MNA veica semināru vai kursu dalībnieku anketēšanu attiecīgā pasākuma noslēgumā. Par 2010.gadā organizētajiem semināriem un kursiem MNA ir saņēmusi kopā 57 respondentu anketas. MNA rīkoto semināru un kursu kopējais vērtējums 10 ballu sistēmā bija vidēji 7 balles, kas ir *labi*.

Nemot vērā jaunievedumus maksātspējas jomā, 2011.gadā MNA plāno rīkot seminārus un kursus par aktualitātēm maksātspējas jomā līdzīgā apjomā kā 2010.gadā.

2010.gadā ar Tieslietu ministrijas I pakāpes Atzinības rakstu un „zelta” spalvu tika apbalvots viens MNA darbinieks par nozīmīgu ieguldījumu maksātspējas tiesiskā regulējuma attīstībā. Ar Tieslietu ministrijas Goda diplomu tika apbalvots viens MNA darbinieks par darba pienākumu atbildīgu, godprātīgu un priekšzīmīgu pildīšanu. Savukārt, septiņi MNA darbinieki par darba pienākumu atbildīgu, godprātīgu un priekšzīmīgu pildīšanu tika apbalvoti ar MNA Atzinības rakstiem.

4.3. Sadarbība ar nevalstisko sektoru

Ar mērķi uzlabot uzņēmējdarbības vidi un sekmēt nevalstiskā sektora vienotu izpratni par maksātspējas tiesībām un aktualitātēm tajās, MNA organizēja vairākus seminārus un kursus administratoru un citu interesentu auditorijai, lai sniegtu pēc iespējas saprotamu, precīzu un aktuālu informāciju par maksātspējas jomu Latvijā. Tāpat 2010.gadā publicētas MNA pārstāvju publikācijas, piemēram, žurnālā „Jurista vārds”, laikraksta „Dienas bizness” un „Kapitāls”. Lai veicinātu maksātspējas procesā iesaistīto personu un institūciju informētības veicināšanu par aktualitātēm maksātspējas regulējumā, Maksātspējas administrācijas pārstāvji 2010.gada 21.maijā uzstājās Latvijas Tiesnešu mācību centra organizētajā seminārā „Maksātspējas procesa aktualitātes”.

5. 2011.GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

2011.gadā MNA plāno turpināt iepriekšējā gadā uzsāktos pasākumus, kā arī plāno īstenot MNA funkcijās ietilpstošos galvenos uzdevumus un pasākumus maksātspējas jomā:

14.tabula

1.	Nemot vērā izmaiņas normatīvajā regulējumā maksātspējas jomā, turpināt informēt un izglītēt sabiedrību par šiem jauninājumiem un sniegt pieejamu informāciju. Lai sasniegtu minēto mērķi, MNA pārstāvji aktīvi tiksies, piedalīsies un uzstāsies ar lekcijām dažādos pasākumos, kā arī sniegs atbildes uz personu jautājumiem, regulāri aktualizēs MNA tīmekļa vietni.
2.	Īstenot pasākumus, kas saistīti ar Maksātspējas likuma saistīto normatīvo aktu izstrādi, tādējādi pilnveidojot un novēršot iespējamās nepilnības maksātspējas procesa regulējumā valstī.
3.	Veikt grozījumus likumā „Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā”, kā arī izstrādāt jaunus Ministru kabineta noteikumus darbinieku prasījumu iesniegšanas, izskatīšanas un apmierināšanas kārtības noteikšanai ar mērķi vienkāršot darbinieku prasījumu apmierināšanas administrēšanu un padarīt darbinieku prasījumu apmierināšanu no darbinieku prasījumu garantiju fonda līdzekļiem ātrāku un efektīvāku, īpaši uzsverot darbinieku prasījumu garantiju fonda galveno mērķi - darbinieku interešu aizsardzību.
4.	Turpināt sadarbību ar Valsts ieņēmumu dienestu, īstenojot pasākumus, kas saistīti ar papildinājumiem pie starpresoru vienošanās, lai Maksātspējas administrācijai nodrošinātu pieeju darbinieku prasījumu apmēra un to pamatotības pārbaudei nepieciešamajiem datiem VID datu noliktavas sistēmā tiešsaistes režīmā.
5.	Nodrošināt biedrības „Latvijas Sertificēto maksātspējas procesa administratoru asociācija” uzraudzību par valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu administratoru sertifikācijas jomā.
6.	Turpināt sadarbību un pieredzes apmaiņu starp Latvijas un citu valstu institūcijām

maksātspējas jomā, tai skaitā celt ierēdņu un darbinieku profesionālo kvalifikāciju un pilnveidot klientu apkalpošanas kvalitāti.

Direktora vietnieks juridiskajos jautājumos	H.Jauja
Direktora vietniece finanšu jautājumos	B.Banga
Stratēģiskās plānošanas un normatīvo aktu izstrādes departamenta direktore	I.Ligere
Maksātspējas procesa nodrošinājuma departamenta direktore	S.Baltgaile
Administrātoru uzraudzības departamenta direktore	I.Kalniņa
Finanšu departamenta direktors	N.Priednieks
Administratīvā departamenta direktore	D.Brence

Baumane 67099132