



## **Eiropas Sociālā fonda projekti**

**“Resocializācijas sistēmas efektivitātes  
paaugstināšana”**

**un**

**“Palielināt bijušo ieslodzīto integrāciju sabiedrībā  
un darba tirgū”**

2016.gada 21.oktobris



# ieslodzīto resocializācijas pamatnostādnes 2015.-2020.gadam un pamatnostādņu īstenošanas plāns

## Finansējuma avoti

Norvēģijas  
finanšu  
instrumenti  
(27%)

Eiropas Sociālais  
fonds  
(31%)

Valsts budžets  
(42%)



# ieslodzīto resocializācijas pamatnostādnes 2015.-2020.gadam un pamatnostādņu īstenošanas plāns

## Finansējuma avoti

Norvēģijas  
finanšu  
instrumenti  
(27%)

**SAM  
9.1.2.  
(55%)**

**SAM  
9.1.3.  
(45%)**

Valsts budžets  
(42%)



# Projekts “Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana”

## Projekta mērķis:

Paaugstināt cilvēkresursu un administratīvo kapacitāti, kā arī izvērtēt un pilnveidot esošo resocializācijas sistēmu

## Mērķa grupa:

IeVP un VPD darbinieki

## Projekta darbības:

56

## Sadarbības partneris:

VPD

## Projekta finansējums:

3 969 482 EUR

## Sasniedzamie uzraudzības rādītāji:

1. 6 pilnveidoti RVN instrumenti
2. Vismaz 1 650 IeVP un VPD darbinieki paaugstinājuši kompetenci

## Projekta īstenošanas

### laiks:

74 mēneši  
(11.2016.- 12.2022.)



# Projekts “Palielināt bijušo ieslodzīto integrāciju sabiedrībā un darba tirgū”

## Projekta mērķis:

Sniegt atbalstu mērķa grupai, sekmējot tās integrāciju sabiedrībā un veicinot bijušo ieslodzīto iesaistīšanos darba tirgū

## Mērķa grupa:

Ieslodzītie, bijušie ieslodzītie un to ģimenes locekļi

## Projekta darbības:

22

## Sadarbības partneri:

VPD un NVA

## Projekta finansējums:

4 853 192 EUR

## Sasniedzamie uzraudzības rādītāji:









1. Vismaz 16 000 mērķa grupas pārstāvji
2. Vismaz 3 500 bijušo ieslodzīto, kas uzsākuši darba meklējumus

## Projekta īstenošanas laiks:

74 mēneši  
(11.2016.- 12.2022.)



## Projektu tematiskie bloki

1.  Personāla attīstības bloks
2.  Mācību sistēmas pilnveidošanas bloks
3.  Risku un vajadzību novērtēšanas bloks
4.   Resocializācijas programmu bloks
5.   Klientu un to ģimenes locekļu atbalsta bloks
6.  Labās prakses pasākumu bloks

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Personāla attīstības bloka prezentācija



## Personāla attīstības bloks

- **Bloka mērķis:**
  - nodrošināt, ka darbam leVP un VPD tiek atlasīti psiholoģiski piemēroti darbinieki un tiek nodrošināta darbinieku profesionālā noturība un darba vides stresa faktoru samazināšana vai novēršana
- **Plānotās darbības un laika grafiks:**
  - **2017.- 2018.gads**
    - Pētījums par leVP un VPD darbinieku profesionālajām kompetencēm, individuālajām īpašībām un spējām
    - Personāla atlases sistēmas izveidošana
  - **2021.gads**
    - Pētījums par izveidoto un ieviesto personāla atlases sistēmu leVP un VPD, tai skaitā, nodarbināto testēšanas metodēm un psihometriskajiem testiem, efektivitāti un izstrādāti priekšlikumi tās pilnveidošanai



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Mācību sistēmas pilnveidošanas bloka prezentācija



# Mācību sistēmas pilnveidošanas bloks

## Mērķi:

- Pilnveidotas leVP un VPD apmācību sistēmas, veidojot vienotu izpratni par soda izpildes pamatjautājumiem un darba metodēm;
- Darbam ar ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem leVP un VPD sagatavoti atbilstoši kvalificēti darbinieki;
- Nodrošināta leVP un VPD nodarbināto profesionālā noturība.

**Bloka aktivitāšu periods:** 2017. – 2022.

**Bloka personāls:** bloka vadītājs un trīs koordinatori



# Mācību sistēmas pilnveidošanas bloks

## Darbības:

- leVP nodarbināto mācību vajadzību izpēte;
- leVP mācību centra kapacitātes stiprināšana;
- Jaunu mācību programmu izstrāde leVP nodarbinātajiem;
- leVP un VPD īstenoto mācību programmu satura pilnveide;
- leVP un VPD nodarbināto apmācības;
- leVP un VPD nodarbināto profesionālās noturības veicināšanas pasākumi.



## Mācību sistēmas pilnveidošanas bloks

### Rezultatīvie rādītāji:

- Veikts pētījums par leVP mācību programmu vajadzībām;
- Izstrādātas trīs jaunas mācību programmas leVP nodarbināto apmācībai;
- Aktualizētas divas leVP un VPD īstenotās mācību programmas nodarbināto apmācībai;
- Stiprināta leVP mācību centra kapacitāte (apmācīti seši lektori un 24 prakšu vadītāji ieslodzījuma vietās);
- Apmācīti kopumā 1650 VPD un leVP nodarbinātie;
- Īstenotas 762 grupu supervīzijas un 1400 individuālās supervīzijas leVP un VPD nodarbinātajiem;
- Ieviesta darba monitorēšanas sistēma, kurā piedalās kopumā 200 leVP un VPD nodarbinātie;
- Izstrādāts kopīgs apmācību modelis leVP un VPD;
- Ieviesta e-mācību sistēma VPD un leVP nodarbināto apmācībai;
- Izstrādāta rokasgrāmata jaunuzņemtajiem ieslodzījuma vietu nodarbinātajiem.

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Risku un vajadzību novērtēšanas bloka prezentācija

# Riska un vajadzību novērtēšanas pilnveide ieslodzījuma vietās un Probācijas dienestā

<b>Rezultatīvie rādītāji</b>	Ieslodzījuma vietās ieviesti divi jauni RVN un viens pilnveidots (esošais RVN) Valsts probācijas dienestā ieviests viens jauns RVN un divi pilnveidoti (Static-99R un Stable 2007)
<b>Darbības lauks</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>Jaunu instrumentu ieviešana</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Prakses uzlabošana</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Jaunu instrumentu ieviešana</p> </div> </div>
<b>Pētījumu virzieni</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">                 Vai esošie RVN instrumenti strādā pietiekami labi?             </div> <div style="text-align: center;">                 Kādi RVN vēl nepieciešami?             </div> </div>
<b>Mērķis</b>	Riska un vajadzību novērtēšanas instrumentu pilnveide un jaunu specializētu riska un vajadzību novērtēšanas instrumentu piesaiste
<b>Konteksts</b>	Paaugstināt resocializācijas sistēmas efektivitāti; samazināt notiesātā antisociālās personības iezīmes un kriminālās attieksmes



# Komanda

- IeVP un VPD iestāžu darbinieki
- Aktivitātes koordinators IeVP
- Bloka vadītājs– pētniecisko vajadzību organizēšana, pētījumu stratēģija, jomas attīstība, pētījumu dizainu izstrāde
- Vadošais pētnieks – instrumentu satura izpēte, pilnveide, ieviešana praksē un pētījumu dizainu izstrāde
- Pētnieks – datu ievade, apstrāde un analīze, rezultātu apraksta sagatavošana
- Pētījumu asistents - datu ievākšana, darba grupu protokolēšana, atbalsts organizatoriskos jautājumos un metodisko materiālu izstrādē

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Resocializācijas programmu bloka prezentācija





# Resocializācijas programmu pilnveidošana

## Mērķi:

- Izstrādāt un ieviest **resocializācijas programmu standarta un akreditācijas sistēmu.**
- Veikt **esošo resocializācijas programmu validitātes izpēti un pilnveidošanu.**
- Iegūt vai izstrādāt **trūkstošās resocializācijas programmas.**
- Pārņemt un īstenot vardarbīgo un dzimumnoziedznieku **ģimenes locekļiem** un jauniešu **likumpārkāpēju vecākiem domātās programmas.**

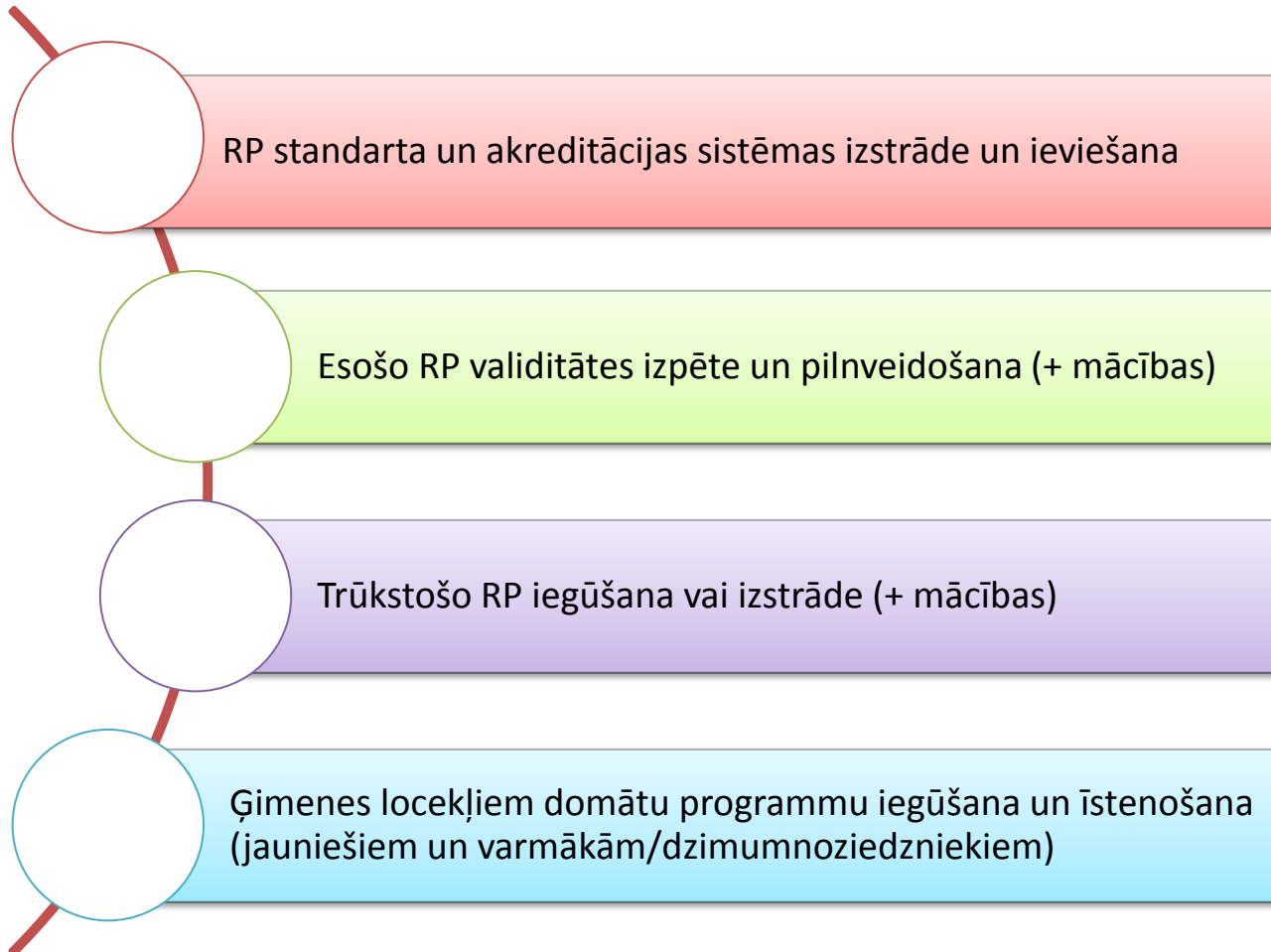
**Bloka aktivitāšu periods:** 2017-2022

**Bloka personāls:** bloka vadītājs; 3 vadošie pētnieki (RP pilnveidošanas joma, efektivitātes novērtēšanas joma, izstrādes joma); 6 pētnieki



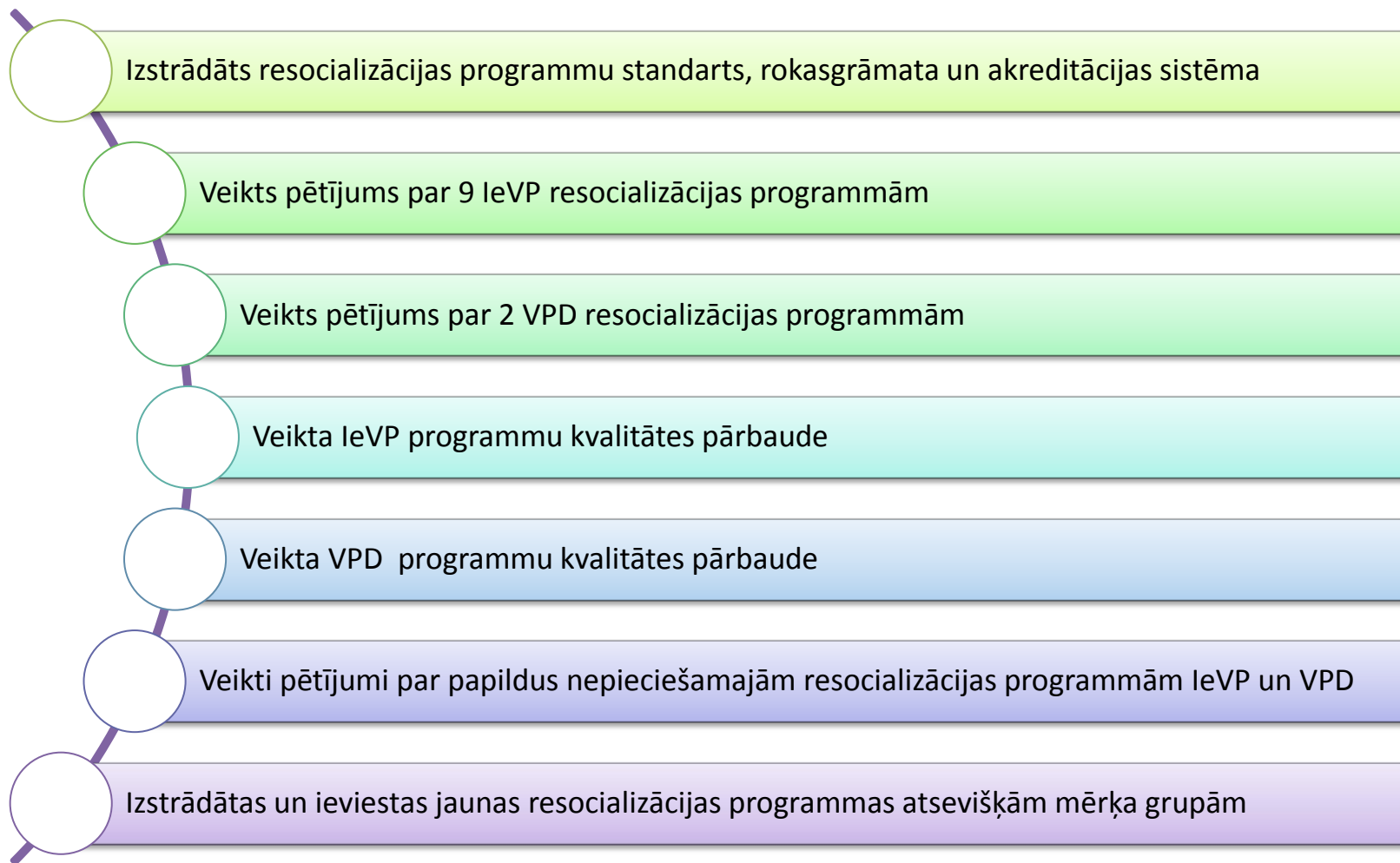
# Resocializācijas programmu pilnveidošana

## Projektu darbības:





# Rezultatīvie rādītāji



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Klientu un to ģimenes locekļu atbalsta bloka prezentācija



## Klientu un viņu ģimenes locekļu atbalsta bloks

- **Bloka aktivitāšu laika periods:**

No 2016.gada 4.ceturkšņa līdz 2022.gada janvārim.

- **Bloka personāls:**

8 nodarbinātie - bloka vadītājs un 7 koordinatori (kuri darbu sāks pakāpeniski, atbilstoši projekta aktivitāšu grafikam).

- **Bloka aktivitāšu mērķis:** veicināt sociāli atstumtas grupas – personas, kas notiesātas ar brīvības atņemšanu – integrāciju darba tirgū. Bloka ietvaros paredzēta gan notiesāto motivēšana apzināt un izmantot pieejamos resursus profesionālo prasmju attīstīšanā, gan arī sasniegt plašākus mērķus – sekmēt notiesāto iekļaušanos sabiedrībā (piemēram, palīdzot pārvarēt atkarību problēmas, kas traucēja notiesātajam atrast darbu).



## Darbs ieslodzījuma vietās

1. Valsts valodas apmācības 8 ieslodzījuma vietās. Mērķgrupa: personas, kurām šādas apmācības palīdzēs risināt nodarbinātības problēmas;
2. Individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas ieslodzītajiem 6 ieslodzījuma vietās. Īstenošana notiek ciešā sadarbībā ar projekta stratēģisko partneri – Nodarbinātības valsts aģentūru;
3. Ieslodzījuma vietās nodrošināto profesionālās izglītības programmu klāsta izvērtēšana;
4. Pasākumi bijušo ieslodzīto pozitīvu sociālo saišu uzturēšanai.  
Mērķis: visās Latvijas ieslodzījuma vietās organizēt pasākumus notiesātajiem un viņu ģimenēm, tādējādi stiprinot pozitīvas sociālās saiknes, kuras var sekmēt notiesātā atgriešanos sabiedrībā.



# Darbs ieslodzījuma vietās un sabiedrībā

## Brīvprātīgo darbs ar ieslodzītajiem ieslodzījuma vietās un bijušajiem ieslodzītajiem sabiedrībā

Projekta ietvaros paredzēts attīstīt gan:

1. brīvprātīgo darbu ar ieslodzītajiem;
2. gan līdzgaitniecības īstenošanu, kas sekmēs notiesātā iekļaušanos sabiedrībā pēc atbrīvošanas.

Brīvprātīgo un brīvprātīgo līdzgaitnieku darbs tiek plānots gan ar personām, kas izcieš brīvības atņemšanas sodu, gan ar Valsts probācijas dienesta klientiem, kas atrodas sabiedrībā.

Tādējādi nodrošinām atbalstu notiesātajiem, kas tiek atbrīvoti no ieslodzījuma, un mazinām risku, ka notiesātajam radīsies grūtības ar integrāciju sabiedrībā, tostarp nodarbinātības problēmas.



## Darbs sabiedrībā

1. MAPPA sistēmas koordinēšana un attīstība;
2. «Atbalsta un atbildīguma apļu» bijušajiem ieslodzītajiem veicināšana;
3. Bijušo ieslodzīto motivēšana iesaistīties programmās atkarības novēršanai, kā arī šo programmu finansēšana no projekta līdzekļiem;
4. Notiesāto ģimenēm paredzētās aktivitātes: psihologa pakalpojumu un atbalsta programmu īstenošana bijušo notiesāto ģimenēm (mērķgrupas – jauniešu; dzimumnoziedznieku; vardarbīgo likumpārkāpēju ģimenēm);
5. Sertificētas atbalsta/ kontroles programmas īstenošana: plānota kā preventīvās uzraudzības kompleksa daļa, lai palīdzētu izveidot atbalsta un uzraudzības sistēmu bijušajiem notiesātajiem.



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais  
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

# Labās prakses pasākumu bloka prezentācija



# Labās prakses pasākumu bloks

- **Bloka mērķis:**
  - mainīt sabiedrības stereotipus par bijušajiem ieslodzītajiem un mazināt sabiedrības negatīvo attieksmi pret mērķa grupu, veicināt pašu ieslodzīto vēlmi būt atvērtiem dažādām aktivitātēm un projektiem, kā arī mudināt, piemēram, ar kultūru saistītu cilvēku iesaistīšanos notiesāto izglītošanā
- **Plānotās darbības un laika grafiks:**
  - Ikgadējas konferences
  - **2017. un 2021.gads**
    - Pētījums par labās prakses popularizēšanas pasākumiem stereotipu mainīšanai par bijušajiem ieslodzītajiem un pasākumu plāna izstrāde informatīvo pasākumu organizēšanai
  - **Sākot ar 2017.gada 4.ceturksni**
    - Pasākumu īstenošana